

Table des matières

<i>Introduction</i>	9
---------------------------	---

PREMIÈRE PARTIE

<i>Les éléments constitutifs des bases de la rémunération</i>	15
---	----

I. Les principes fondamentaux	17
--	----

1.1. L'environnement réglementaire	17
--	----

1.2. Le principe de la mensualisation	22
---	----

1.3. Les limites à la libre fixation du salaire	28
---	----

II. Structure et organisation de la paie	45
---	----

2.1 La classification des rubriques de paie	45
---	----

2.2 Le bulletin de salaire	47
----------------------------------	----

DEUXIÈME PARTIE

<i>Les composantes de la rémunération brute</i>	55
---	----

I. Les éléments de base de la rémunération	57
---	----

1.1. Le salaire de base	57
-------------------------------	----

1.2. Les heures supplémentaires	58
---------------------------------------	----

1.3. Le repos compensateur	67
----------------------------------	----

1.4. Le paiement des heures supplémentaires	72
---	----

1.5. Les avantages en nature	73
------------------------------------	----

1.6. Les heures de nuit	79
-------------------------------	----

II. Les primes	81
2.1. Les primes qui récompensent l'expérience ou la présence	82
2.2. Les primes visant à compenser des situations particulières de travail	85
2.3. Les primes tendant à intéresser et motiver	87
III. Les éléments d'absentéisme	91
3.1. Le choix du taux de déduction	91
3.2. La gestion de l'absentéisme à partir des données de la paie	97
3.3. Les congés payés	99
3.4. Les conséquences des absences maladie, maternité, accident	120
3.5. La garantie sur le net	131
3.6. Autres rubriques d'absentéisme	137

TROISIÈME PARTIE

<i>Les cotisations sociales</i>	147
I. Les obligations liées aux cotisations sociales	151
II. La base de calcul des cotisations sociales	153
2.1. L'assiette des cotisations	153
2.2. Le plafond de Sécurité sociale	175
2.3. Le principe de la régularisation	179
III. Les cotisations recouvrées par les Urssaf	189
3.1. La cotisation d'assurance-maladie, maternité, invalidité, décès, veuvage	189
3.2. La cotisation d'assurance vieillesse	191
3.3. La cotisation accident du travail	199
3.4. La cotisation des allocations familiales	206
3.5. Le versement transport	208

3.6. La cotisation au fonds national d'aide au logement.	210
3.7. La contribution de solidarité autonomie	210
3.8. La contribution sociale généralisée	211
3.9. La contribution au remboursement de la dette sociale	212
3.10. La taxe prévoyance.	218
IV. Les cotisations recouvrées par les Assedic	221
4.1. L'indemnisation du chômage total	221
4.2. L'indemnisation du chômage partiel.	225
4.3. Le fonds national de garantie des salaires.	229
V. Les régimes complémentaires	231
5.1. Le régime des cadres	233
5.2. Le régime des non-cadres	244
VI. La retraite progressive	247
VII. Le Plan d'Épargne pour la Retraite Collectif (Perco)	249
 QUATRIÈME PARTIE	
<i>Les charges obligatoires liées à la paie.</i>	253
I. Les dépenses au titre de la formation et de l'apprentissage	257
1.1. La participation au financement du plan de formation	259
1.2. La participation au financement du congé individuel de formation	262
1.3. Le financement des contrats et périodes de professionnalisation	263
II. L'effort des employeurs à la construction	267
III. Les subventions au comité d'entreprise	269

IV. La taxe sur les salaires	270
---	-----

CINQUIÈME PARTIE

<i>Le devenir de la paie</i>	271
---	-----

I. L'évolution réglementaire	273
---	-----

1.1. La réintégration des cotisations de retraite et prévoyance dans les bases de cotisations	274
--	-----

1.2. L'aménagement du temps de travail	277
--	-----

II. L'entreprise à l'heure des choix	283
---	-----

<i>Annexes</i>	289
-----------------------------	-----

<i>Index</i>	301
---------------------------	-----