

# Sommaire

Préface . . . . .	1
Avant-propos : action ! . . . . .	5
Introduction : construire ! . . . . .	7
<b>Le pouvoir et ses abus . . . . .</b>	<b>13</b>
Les modes managériales, ou le pouvoir du vent . . . . .	17
Comment rester indémodable ? . . . . .	24
Quelques conseils pour être à la page . . . . .	24
Le ranking à quota, ou l'aberration gaussienne . . . . .	27
Comment être bien classé(e) ? . . . . .	33
Quelques conseils pour enfoncer vos collègues . . . . .	33
Le mobbing, ou le management par la violence . . . . .	37
Comment ne pas se laisser broyer par la machine ? . . . . .	42
Quelques conseils pour gardez la tête hors de l'eau . . . . .	42
Le whistleblowing, ou la délation organisée . . . . .	45
Comment ne pas être dénoncé(e) à tout bout de champ ? . . . . .	48
Quelques conseils pour ne pas subir la délation . . . . .	48
La surveillance des salariés, ou le flicage près de chez vous . . . . .	51
Comment déjouer les pièges des barbouzes ? . . . . .	55
Quelques conseils pour pratiquer le contre-espionnage . . . . .	55
Le cynisme RH, ou l'inhumanité du quotidien . . . . .	59

Comment ne pas être trop humain ? . . . . .	63
Quelques conseils pour valoriser son quota d'humanité . . . . .	63
<b>La déresponsabilisation . . . . .</b>	<b>67</b>
Les valeurs d'entreprise, ou la bonne conscience à vil prix . . . . .	71
Comment inculquer à vos collaborateurs les valeurs de votre entreprise ? . . . . .	75
Quelques conseils pour communiquer votre enthousiasme éthique . . . . .	75
Le spirit-management, ou la « valeur » du sacrifice . . . . .	79
Comment ne pas se laisser sacrifier inutilement ? . . . . .	82
Quelques conseils pour surfer sur le credo ambiant . . . . .	82
Les rémunérations titanesques, ou l'indécence normalisée	85
Comment affirmer votre mérite si vous êtes P-DG ? . . . . .	89
Quelques conseils avant d'ouvrir votre parachute . . . . .	89
Externalisation RH et désubstantialisation, ou l'ostéoporose du travail . . . . .	93
Comment conserver le sens en interne ? . . . . .	95
Quelques conseils pour ne pas délocaliser la fonction RH . . . . .	95
Coaching et manipulation, ou le psy à la petite semaine . . . . .	99
Comment ne pas se retrouver sous la dépendance d'un gourou... ? . . . . .	104
Quelques conseils pour ne pas être sous influence . . . . .	104
Les tentatives de fidélisation, ou le contrat de dupes . . . . .	107
Comment ne pas se laisser abuser par le miroir aux alouettes ? . . . . .	113
Quelques conseils pour exploiter le système sans crédulité excessive . . . . .	113

<b>L'incompétence partagée</b> .....	<b>117</b>
Le temps de présence, ou le sérieux du cadre .....	119
Comment jouer avec le temps de présence ? .....	122
Quelques conseils pour ne pas dénoter dans le paysage.....	122
La déculturation des cadres, ou l'abrutissement consenti .....	125
Comment ne pas avoir l'air trop intelligent ? .....	130
Quelques conseils pour ne pas sortir du lot.....	130
Le management par la performance, ou le toujours plus .	133
Comment survivre au management de la performance ? .....	139
Quelques conseils pour garder sa santé .....	139
Les évaluations débilitantes, ou la routine de l'adjutant ..	143
Comment passer au travers de ce type d'évaluation ? ..	147
Quelques conseils pour rester serein.....	147
Le consulting négocié, ou la manipulation propagandiste .....	151
Comment vendre votre marchandise ? .....	157
Quelques conseils pour éviter les déconvenues.....	157
La subsidiarité administrative, ou le respect scrupuleux de l'incompétence .....	161
Comment exploiter le système... ? .....	165
Quelques conseils pour que votre dossier avance .....	165
 <b>Panorama d'ensemble</b> .....	 <b>171</b>
Et si nous devenions de vrais libéraux ? .....	177
Pour aller de l'avant : travail et amitié ? .....	181