

# Sommaire

Avant-propos .....	17
<i>(Jean-Marie PERETTI)</i>	

Chapitre 1 – Richesses de la diversité des salariés pour l’entreprise .....	19
<i>(Jean-Marie PERETTI)</i>	

## Partie 1 : La diversité croissante de la population active et des salariés

Chapitre 2 – La diversité des âges et le choc générationnel .....	33
<i>(Lionel PRUDHOMME et Frank BOURNOIS)</i>	

Chapitre 3 – La diversité du genre et l’égalité professionnelle .....	45
<i>(Catherine VOYNNET-FOURBOUL, Juliette GHIULAMILA et Pascale LEVET)</i>	

Chapitre 4 – La diversité de l’offre de formation .....	57
<i>(François MANCY et Jacques IGALENS)</i>	

Chapitre 5 – De la formation à l’emploi : la diversité des parcours professionnels .....	67
<i>(François MANCY et Jacques IGALENS)</i>	

Chapitre 6 – La lutte contre les discriminations subies par les minorités visibles .....	85
<i>(Pascal BERNARD et François SILVA)</i>	

Chapitre 7 – Le poids du handicap .....	95
<i>(Gwénaél BERTHELEME et Jean-Cyril SPINETTA)</i>	

Chapitre 8 – Cultivons leurs différences... ..	105
<i>(Corinne FORASACCO et Catherine VOYNNET-FOURBOUL)</i>	

Chapitre 9 – La diversité dans tous ses états .....	113
<i>(Catherine CHOUARD)</i>	

## Partie 2 : Les entreprises face à la diversité

Chapitre 10 – Diversité : de l’obligation à l’opportunité pour l’entreprise .....	121
<i>(David ALIS et Mireille FESSER)</i>	

Chapitre 11 – Recruter sans discriminer .....	135
<i>(Alain GAVAND et Samuel MERCIER)</i>	

Chapitre 12 – Le manager et la diversité .....	145
<i>(Roger-Pierre HERMONT et Michel JORAS)</i>	

Chapitre 13 – Comment gérer la différence au sein d’une entreprise sans faire la différence... ..	155
<i>(Damien DURANTON, Louis FORGET et DiverCity)</i>	
Chapitre 14 – L’emploi des personnes handicapées .....	163
<i>(Olivier BACHELARD, Dominique PATUREL, Raphaël VENET et Emmanuel ABORD DE CHATILLON)</i>	
Chapitre 15 – Ailleurs en Europe .....	175
<i>(Giovanni COSTA et Martina GIANECCHINI)</i>	
Chapitre 16 – Ailleurs dans le monde .....	189
<i>(Mohamed BACHIRI, Soufyane FRIMOUSSE et Abdel-Ilah JENNANE)</i>	

### Partie 3 : Les politiques de diversité

Chapitre 17 – Les politiques d’égalité professionnelle entre femmes et hommes en France et aux États-Unis .....	201
<i>(Françoise de BRY et Michele McCABE)</i>	
Chapitre 18 – Les politiques à l’égard des handicapés .....	217
<i>(Charles-Henri BESSEYRE des HORTS et Philippe SALLE)</i>	
Chapitre 19 – Internationalisation et diversité .....	227
<i>(Bernard COULATY et Jean-Luc CERDIN)</i>	
Chapitre 20 – La chaîne de sous-traitance et la diversité .....	235
<i>(Martine COMBEMALE et Jacques IGALENS)</i>	
Chapitre 21 – « De nécessité faisons vertu » : le cas de la Caisse d’allocations familiales de la Seine-Saint-Denis .....	243
<i>(Michel FERON et Alain AUGER)</i>	
Chapitre 22 – Allonger la vie professionnelle à ses extrêmes par un renouvellement des pratiques de GRH .....	257
<i>(Éléonore MARBOT)</i>	
Chapitre 23 – L’« entreprise à la carte » : une réponse à la diversité .....	265
<i>(Rodolphe COLLE et Jean-Marie PERETTI)</i>	
Chapitre 24 – Cadre dirigeant, manager : pourquoi pas eux ? .....	271
<i>(Thierry SIBIEUDE et Chantal DARDELET)</i>	
Chapitre 25 – Audit de la diversité .....	279
<i>(Jean- Marie PERETTI et Anne SAÛT)</i>	

### Conclusion

Chapitre 26 – Tous les mêmes ? .....	287
<i>(Maurice THEVENET)</i>	
Bibliographie .....	295
Table des matières .....	309