

Sommaire

Introduction	11
Deux objectifs	12
Une approche pluridisciplinaire novatrice	14
Plan de l'ouvrage	14
Comment lire ce livre ?	15
 Chapitre 1	
La gestion des fusions-acquisitions : enjeux et missions spécifiques des managers	17
Un enjeu professionnel majeur pour les managers	18
Un chantier devant être anticipé	33
 Chapitre 2	
Objectifs et mobiles des fusions-acquisitions	39
À la recherche d'une meilleure performance	40
Les motivations personnelles des dirigeants	53
 Chapitre 3	
Les différentes modalités de fusions-acquisitions	63
Typologie d'OFA	64
Les techniques financières de réalisation des OFA	72
Le régime spécifique des entreprises cotées en Bourse	82
 Chapitre 4	
L'organisation du projet d'OFA	89
L'homogénéité des pratiques d'OFA, un atout pour les managers	90
L'organisation du projet : les meilleures pratiques	94
Les paramètres de l'organisation du projet d'OFA : le syndrome de conquête	103

Chapitre 5

Les paramètres financiers	107
Le rôle des actionnaires dans les OFA	108
Le rôle de la communauté financière	116
Les fusions créent-elles de la valeur ?	124

Chapitre 6

La dimension juridique	129
Les principaux impératifs du droit des affaires	130
Les contraintes du droit social	140

Chapitre 7

La gestion de l'intégration	151
Le fusionnement des deux sociétés	152
Les meilleures pratiques d'intégration opérationnelle	159
Les OFA : une crise que les managers doivent gérer	169

Chapitre 8

La gestion des ressources humaines	181
Un double portefeuille à gérer	182
Un chantier prioritaire : la gestion des relations sociales	185
La gestion des dirigeants	189
L'audit RH dans les OFA	194
La gestion du stress	196
La gestion de l'emploi et des carrières	201

Conclusion	207
-------------------------	-----

Notes	209
--------------------	-----

Index	222
--------------------	-----