

Sommaire

Les auteurs.....	9
Avant-propos..... (Jean-Marie PERETTI)	21
Chapitre 1 – Tous talentueux : un défi à relever..... (Jean-Marie PERETTI)	23
Partie 1 : La diversité du (des) talent(s)	
Chapitre 2 – Talents et potentiel..... (Alain ROGER et Denis BOUILLET)	33
Chapitre 3 – Conjuguer les talents dans la relation de management..... (Raphaël DOUTREBENTE et Louis FORGET)	41
Chapitre 4 – Les talents contradictoires des managers..... (Fernando CUEVAS et Dominique BALLOT)	51
Chapitre 5 – Talent soutenable et entreprise..... (Françoise de BRY et Christophe GOURDON)	59
Chapitre 6 – Les managers et leurs rôles : la traduction, un talent et une ressource..... (Céline DESMARAIS et Emmanuel ABORD de CHATILLON)	65
Chapitre 7 – Communiquer au service des talents responsables en PME..... (Agnès PARADAS et Sophie TEXIER)	73
Chapitre 8 – Optimiser les talents des femmes : valeur ajoutée ou contrainte?..... (Françoise de BRY et Paule BOFFA-COMBY)	79
Chapitre 9 – De la prospective des métiers à la prospective des talents..... (Luc BOYER et Aline SCOUARNEC)	87
Chapitre 10 – Le talent du griot : un défi pour le manager hyper moderne..... (Jacques IGALENS)	93

Partie 2 : Les talents de la diversité

Chapitre 11 – Tous talentueux, le cas des personnes handicapées..... (Jean-Rémy ACAR, Laurent BIBARD et Dominique VIANDIER)	111
--	-----

Chapitre 12 – Détecter puis accueillir les jeunes talentueux dans l’entreprise.....	117
<i>(Patrice ADAM et Richard DELAYE)</i>	
Chapitre 13 – Du « vigile » à « l’agent de sécurité »	123
<i>(Jean-Rémy ACAR et Laurent BIBARD)</i>	
Chapitre 14 – Un syndicaliste talentueux, le cas d’Arthur Staub.....	131
<i>(Philippe JACQUINOT et Arnaud PELLISSIER-TANON)</i>	
Chapitre 15 – Talents et communautés.....	137
<i>(Lionel PRUD’HOMME et Frank BOURNOIS)</i>	
Chapitre 16 – Les talents des seniors : une approche spécifique?.....	145
<i>(Julie CHRISTIN, Rodolphe COLLE et Xavier BROSETA)</i>	
Chapitre 17 – La représentation des seniors au travail : sont-ils talentueux?.....	153
<i>(Jean-Yves DUYCK et Serge GUERIN)</i>	
Chapitre 18 – Mobiliser les talents des seniors : un cas.....	163
<i>(Ghislain PARISOT et Michel FÉRON)</i>	
Chapitre 19 – Les talents dans les forces de vente	173
<i>(Erick LEROUX et Jean-Marc BELLOT)</i>	
Chapitre 20 – Les talents inexploités des jeunes sans qualification.....	181
<i>(Lucas DUFOUR, Sylvie BRUNET, Jean-Marie PERETTI et Daniel VILLEDIEU)</i>	
Chapitre 21 – Que faites-vous de leurs talents?	187
<i>(Catherine GLÉE et Marc PONCIN)</i>	

Partie 3: Comment les entreprises gèrent-elles les talents ?

Chapitre 22 – La politique de diversité et d’égalité des chances chez PSA Peugeot Citroën	197
<i>(Jean-Luc VERGNE)</i>	
Chapitre 23 – Développer le talent : l’importance du supérieur hiérarchique	205
<i>(David ALIS et Caroline RUILLIER)</i>	
Chapitre 24 – Et si le talent s’apprenait?.....	213
<i>(Martine BRASSEUR et Laurent MAGNIEN)</i>	
Chapitre 25 – Le management des talents : un enjeu économique et éthique.....	219
<i>(Florence NOGUERA, Dominique CRIAUD et Laurent CAPPELLETTI)</i>	
Chapitre 26 – GPEC et épanouissement des talents.....	227
<i>(Alain COUGARD et Valérie MALAPRADE)</i>	

Chapitre 27 – Reconstruire les compétences dans le cadre d’un groupement d’employeurs pour l’insertion et la qualification	235
<i>(Olivier BACHELARD et Stéphanie PIVETTI)</i>	
Chapitre 28 – La gestion des talents à l’échelon territorial : un cas en Midi-Pyrénées	243
<i>(Corinne CABANES, Alain KLARSFELD et Valerie SCHNEIDER)</i>	
Chapitre 29 – Management des talents : vers l’intégration du recrutement et de la gestion des carrières.....	251
<i>(Jean-Luc CERDIN et Emmanuelle de MENDITTE)</i>	
Chapitre 30 – La gestion des talents au service de la stratégie.....	259
<i>(Jean-Luc CERDIN et Isabelle DENIAU)</i>	
Chapitre 31 – Comment devenir «talent» dans le secteur du BTP	271
<i>(Nathalie MALAN-MANIGNE et Robin SAPPE)</i>	
Chapitre 32 – Gérer les talents des hauts potentiels expatriés	279
<i>(Bernadette FOUQUET et Marc VALAX)</i>	
Chapitre 33 – Les politiques et pratiques face au contexte juridique	287
<i>(Mireille FESSER-BLAESS et Jacques BROUILLET)</i>	
Chapitre 34 – Du bilan de compétences au bilan des talents et vertus.....	295
<i>(Michel JORAS)</i>	
Chapitre 35 – La guerre des talents n’aura pas lieu.....	301
<i>(Zahir YANAT)</i>	
Chapitre 36 – «Talent Mindset», ou comment développer les talents	307
<i>(Catherine VOYNNET FOURBOUL et Corinne FORASACCO)</i>	
Chapitre 37 – Développement des talents : l’exemple du groupe Caisse d’épargne.....	317
<i>(Laurent CHOAIN)</i>	
Chapitre 38 – Une nouvelle lecture du talent à l’aune de l’approche «capital humain».....	323
<i>(Alexandre GUILLARD et Josse ROUSSEL)</i>	
Chapitre 39 – Développer les talents : une affaire interne et/ou externe.....	331
<i>(Jean-Pascal ARNAUD et Jean-Marie PERETTI)</i>	
Chapitre 40 – Le cocooning : protéger les talents pour les conduire à la performance	337
<i>(Pierre MIRALLES et Laurent NICOLLIN)</i>	

Partie 4 : Le développement des talents ailleurs dans le monde

Chapitre 41 – Développer les compétences interculturelles : le groupe Bosch	347
<i>(Christoph BARMEYER, Éric DAVOINE et Andréa GÜSEWELL)</i>	
Chapitre 42 – La gestion de la relève: le cas Cascades Inc.....	355
<i>(Jean-Claude BERNATCHEZ et Claude COSSETTE)</i>	
Chapitre 43 – Exploration et extraction de talents au sein de Shell Tunisie	361
<i>(Olfa ZERIBI-BENSLIMANE, Hichem KACEM et Soufyane FRIMOUSSE)</i>	
Chapitre 44 – Le développement des talents dans les entreprises en Bulgarie.....	369
<i>(Albena VASSILEVA, Ognian DASKALOV et Silvia TZANOVA)</i>	
Chapitre 45 – Le recrutement et la fidélisation des talents en Afrique : l'exemple d'Air Sénégal International.....	375
<i>(Alain AKANNI et Samba SALL HANNE)</i>	
Chapitre 46 – Les paradigmes du talent dans les organisations roumaines	385
<i>(Adriana BURLEA-SCHIOPOIU et Alexandra SANDU)</i>	
Chapitre 47 – Détecter et fidéliser les talents dans les entreprises au Maroc	393
<i>(Soufyane FRIMOUSSE, Abdel-Ilah JENNANE et Hichem ZOUANAT)</i>	
Chapitre 48 – La gestion des talents dans le contexte économique algérien : exode, immigration et réponses locales.....	401
<i>(Ghanima ASSAM et Yassine FOUADAD)</i>	
Chapitre 49 – Le management des talents en Asie-Pacifique : des défis inédits	411
<i>(Charles-Henri BESSEYRE des HORTS et Jean-Pascal TRICOIRE)</i>	
Conclusion – L'hyperbole des talents.....	419
<i>(Maurice THÉVENET et Dominique VERCOUSTRE)</i>	
Bibliographie	427
Index	447