

Sommaire

Préface	1
Avant-propos : action !	5
Introduction : construire !	7
Le pouvoir et ses abus	13
Les modes managériales, ou le pouvoir du vent	17
Comment rester indémodable ?	24
Quelques conseils pour être à la page	24
Le ranking à quota, ou l'aberration gaussienne	27
Comment être bien classé(e) ?	33
Quelques conseils pour enfoncer vos collègues	33
Le mobbing, ou le management par la violence	37
Comment ne pas se laisser broyer par la machine ?	42
Quelques conseils pour gardez la tête hors de l'eau	42
Le whistleblowing, ou la délation organisée	45
Comment ne pas être dénoncé(e) à tout bout de champ ?	48
Quelques conseils pour ne pas subir la délation	48
La surveillance des salariés, ou le flicage près de chez vous	51
Comment déjouer les pièges des barbouzes ?	55
Quelques conseils pour pratiquer le contre-espionnage	55
Le cynisme RH, ou l'inhumanité du quotidien	59

Comment ne pas être trop humain ?	63
Quelques conseils pour valoriser son quota d'humanité	63
La déresponsabilisation	67
Les valeurs d'entreprise, ou la bonne conscience à vil prix	71
Comment inculquer à vos collaborateurs les valeurs de votre entreprise ?	75
Quelques conseils pour communiquer votre enthousiasme éthique	75
Le spirit-management, ou la « valeur » du sacrifice	79
Comment ne pas se laisser sacrifier inutilement ?	82
Quelques conseils pour surfer sur le credo ambiant	82
Les rémunérations titanesques, ou l'indécence normalisée	85
Comment affirmer votre mérite si vous êtes P-DG ?	89
Quelques conseils avant d'ouvrir votre parachute	89
Externalisation RH et désubstantialisation, ou l'ostéoporose du travail	93
Comment conserver le sens en interne ?	95
Quelques conseils pour ne pas délocaliser la fonction RH	95
Coaching et manipulation, ou le psy à la petite semaine	99
Comment ne pas se retrouver sous la dépendance d'un gourou... ?	104
Quelques conseils pour ne pas être sous influence	104
Les tentatives de fidélisation, ou le contrat de dupes	107
Comment ne pas se laisser abuser par le miroir aux alouettes ?	113
Quelques conseils pour exploiter le système sans crédulité excessive	113

L'incompétence partagée	117
Le temps de présence, ou le sérieux du cadre	119
Comment jouer avec le temps de présence ?	122
Quelques conseils pour ne pas dénoter dans le paysage.....	122
La déculturation des cadres, ou l'abrutissement consenti	125
Comment ne pas avoir l'air trop intelligent ?	130
Quelques conseils pour ne pas sortir du lot.....	130
Le management par la performance, ou le toujours plus .	133
Comment survivre au management de la performance ?	139
Quelques conseils pour garder sa santé	139
Les évaluations débilatantes, ou la routine de l'adjutant ..	143
Comment passer au travers de ce type d'évaluation ? ..	147
Quelques conseils pour rester serein.....	147
Le consulting négocié, ou la manipulation propagandiste	151
Comment vendre votre marchandise ?	157
Quelques conseils pour éviter les déconvenues.....	157
La subsidiarité administrative, ou le respect scrupuleux de l'incompétence	161
Comment exploiter le système... ?	165
Quelques conseils pour que votre dossier avance	165
 Panorama d'ensemble	 171
Et si nous devenions de vrais libéraux ?	177
Pour aller de l'avant : travail et amitié ?	181