

# Sommaire

<b>Introduction</b> .....	9
Autodiagnostic à l'usage du futur chef de projet .....	12
Pratique n° 1	
<b>Baliser le cadre du projet</b> .....	15
Tout projet doit avoir un propriétaire .....	17
Tout projet doit être officialisé .....	18
Tout projet doit faire l'objet d'une étude préalable .....	19
Les leçons de l'expérience .....	21
Check-list avant envol : les quatre cadrans .....	23
Pratique n° 2	
<b>Associer les talents requis</b> .....	25
Disponibilité immédiate .....	29
Les fonctions critiques selon l'avancement .....	30
Efficace malgré la dispersion géographique .....	31
Les leçons de l'expérience .....	32
Matrice des talents .....	34
Pratique n° 3	
<b>Équilibrer les comportements</b> .....	35
Diversité obligatoire ! .....	38
Face aux comportements dominants .....	39
Veiller à la représentativité du panel .....	41
Les leçons de l'expérience .....	42
Le carré d'as : repères .....	44

## Pratique n° 4

<b>Motiver les candidats pressentis</b> .....	47
Un face-à-face indispensable .....	50
20/20 en motivation .....	51
Développer la motivation individuelle .....	53
Les leçons de l'expérience .....	55
Le carré d'as : motivations .....	57

## Pratique n° 5

<b>Définir les objectifs de chacun</b> .....	59
Une réunion pour les objectifs généraux .....	62
Des entretiens pour les objectifs individuels .....	63
La finalisation des objectifs .....	64
Les leçons de l'expérience .....	65
Guide pratique pour fixer des objectifs : la méthode SMART .....	67

## Pratique n° 6

<b>Impliquer les managers des candidats</b> .....	69
Les charges de travail individuelles .....	73
Convaincre les managers de l'intérêt du projet .....	74
Objectifs annuels à revoir .....	76
Les leçons de l'expérience .....	78
Synoptique des charges .....	80

## Pratique n° 7

<b>Organiser une réunion de contractualisation</b> .....	81
Les engagements respectifs... .....	84
Obtenir le consensus de toutes les parties prenantes .....	85
Éviter les remises en cause .....	88
Les leçons de l'expérience .....	89
Règles de vie en mode projet .....	91

## Pratique n° 8

<b>Définir rites et rythmes</b> .....	93
Réunir l'équipe selon les besoins .....	97
Une communication appropriée .....	98
Quelques rites éprouvés .....	99

Les leçons de l'expérience .....	100
Référentiel des événements du projet .....	102

## Pratique n° 9

<b>Se préparer aux « étapes d'âme » du projet</b> .....	105
Étape 1 : donner du sens .....	108
Étape 2 : recadrer, permettre à tous de s'exprimer, réguler .....	109
Étape 3 : encourager, motiver, récompenser .....	110
Étape 4 : valoriser les progrès et l'harmonie de l'équipe .....	111
Les leçons de l'expérience .....	112
Aide-mémoire des étapes d'âme du projet .....	114

## Pratique n° 10

<b>Insuffler l'énergie et l'entretenir</b> .....	115
Mieux vaut prévenir que guérir .....	118
Maintenir l'équipe en condition .....	119
Un dynamisme indéfectible .....	120
Les leçons de l'expérience .....	121
Check-list après envol : les trois manettes .....	123
<b>En guise de synthèse</b> .....	125
Votre plan de progrès .....	127
<b>Bibliographie</b> .....	129