



Projet expérimental “ Filière locale du soin et services à la personne ”



Séminaire de lancement du 26/03/2024



Structures	Commune	Personnes référentes		Présents
PARTENAIRES DE L'EMPLOI, INSERTION, FORMATION				
RAFCOM La Canopée	Janzé	Maud BATAILLE	Gestionnaire Canopée/Coordinatrice Projet	X
RAFCOM PAE	Janzé	Nolwenn TANGUY	Conseillère d'insertion pro PAE Janzé	X
Mission Locale	Vitré	Cécile GEFFRAY	Correspondante d'antenne sur RAFCOM/C	X
CDAS Janzé	Janzé	Nathalie BARRE	Conseillère sociale Gérontologie	X
France Travail	Rennes Est	Christophe DOUESNARD	Responsable secteur cellule employeur	X
France Travail	Rennes Est	Elise DELAMARRE	Correspondant employeur Rennes Est sur P	X
Le Relais	Retiers	Brigitte BEAUPERIN	co Directrice du relais	Excusé
Le Relais	Retiers	Marie France	le Relais pour l'emploi	x
CAP EMPLOI	Rennes	Pauline MARTIN	Conseillère	Excusé
MFR	Janzé	Olga LE STRAT	Directrice	absente
GRETA CFA Est Bretagne	Vitré	Marie Christine QUEMENER	Conseillère en insertion pro	x
GRETA CFA Est Bretagne	Vitré	Mélanie CAMPAGNE	Coordinatrice pédagogique	x
OPCO UNIFORMATION		Corinne MORVAN	Délégué interrégionale OPCO Aide à domicile et secteurs ESS	absente
OPCO SANTE		Sophie NEVEU	OPCO formation pour établissement sanitaire et social privé	absente
OPCO ANFH			OPCO établissement hospitalier et EPHAD publics	absent
FILIGRANE	Retiers	Amélie AUBERT PLARD		x
EMPLOYEURS				
CENTRE HOSPITALIER DE JANZE et EPHAD	Janzé et Le The	Aurore GRIMAUD	Directrice	absente
ADMR DES DOLMENS JRS	Janzé	Lyse PEYROUSET	Directrice	x
ADMR	Martigné-Ferch	Tiphaine ROUAULT		x
ATOUDOM SERVICES	Janzé	Sophie MOUREAUD David MOUREAUD	Sophie MOUREAUD (responsable RH) David MOUREAUD (gérant)	x
CCAS	Janzé	Dany JANNOT	Directrice	x
SSAD LA MAIN TENDUE	Retiers	Nathalie BODARD	co gérante et directrice	x
O2	Janzé	Bénédicte FARASSE	Responsable agence	x
EHPAD PIERRE ET MARIE CURIE	Retiers	Vincent ROUSSELET	Directeur	x
EHPAD RESIDENCE DE L ETANG	Marcillé- Robert	Clémentine MOUCHEL	Infirmière coordinatrice	x
EHPAD RESIDENCE DES LORIETTES	Martigné Ferchaud	Morgan DUIGOU	Directrice	x
ASSOCIATION FILEAS Foyer de Vie TaillePied	Martigné Ferchaud	Régis GROSSELET	Responsable RH	x
FOYER ETOILE DE SILOE	Coësmes	Vanessa JOUAND	DRH	absente
ASP Proxim services Bretagne sud	Antenne de Vitré	Valérie MENARD		x
Institutionnel				
ELUS RAFCOM	Janzé	Hubert PARIS	Vice-président Economie-emploi/Maire janzé	x
ELUS RAFCOM	Janzé	Anne JOULIN	Vice présidente du CCAS Janzé Adjointe aux affaires sociales et aux solidar Mairie de Janzé	x
ELUS RAFCOM	Marcillé Robert	Isabelle COLAS	1er adjointe mairie Marcillé Robert	x
ELUS RAFCOM	Martigné Ferch	Patrick HENRY	Maire de Martigné-Ferchaud	absent
ELUS RAFCOM	Retiers	Véronique RUPIN	Conseillère mairie de Retiers	x
ARS DD35		Camille CLAVE	Chargé de mission attractivité des métiers	x
DDETS35		Cécile GAILLARD	Responsable unité en charge de l'emploi et du développement Territorial. Référénte de l'arrondissement Fougères- Vitré.	x
Région Bretagne		Françoise CATHOU	Chargée de développement Emploi Formation Pays de Fougères Vitré	x
Pole ESS		Melissa VIDELOU	Administratrice	x
RAFCOM - Service DEEI		Amandine LE BRAS	Responsable service	x
RAFCOM - DGA		Fabienne PEIGNE	DGA	x





LA CANOPÉE
Faites émerger vos idées

Objectifs du jour

- 1. Enrichir un diagnostic partagé**
- 2. Valoriser une opportunité d'agir**
- 3. Produire une réflexion collective utile**
- 4. Faciliter l'engagement vers l'action**





Introduction



1. Mise en “mouvement” collective

Favoriser l'interconnaissance / Se connecter au sujet et attentes



2. Diagnostic partagé et enrichi

Inspirer les réflexions / représentations croisées / culture commune



3. Construire ensemble?

Une opportunité d'agir en collectif sur le territoire



4. Poser les fondations, se projeter

Coconstruire les bases d'un projet

5. Clarifier l'organisation collective

Partage des attentes/modalités/étapes clés /suites





LA CANOPÉE
Faites émerger vos idées

Enjeux politiques du territoire

Projet de territoire

Janvier 2023

Consolider l'offre de services à la population garants d'un développement humain de qualité

Développement d'une économie du soin et du grand âge

Favoriser l'insertion sociale et professionnelle des individus

Développer un bassin d'emploi et de compétences

> **Pour accéder au projet de territoire [cliquer ici](#)**

Stratégie Dév. Economique/Emploi/Insertion - Décembre 2022

Favoriser la continuité du parcours d'accompagnement vers l'emploi au travers le déploiement d'une offre de formation de proximité

Favoriser l'adéquation entre compétences de la population et besoins présents et à venir des entreprises

Rapport de l'Analyse des besoins sociaux - Mars 2023

Adaptation du territoire au vieillissement de la population et renforcement de l'offre de services à destination des seniors :

- Sensibiliser et valoriser aux métiers du soin et de l'accompagnement
- Faciliter l'accès aux formations et aux métiers correspondants à cette filière

> **Pour accéder au rapport [cliquer ici](#)**



Cadre collectif

1. “**équivalence**” du poids des paroles
2. J'utilise le “**JE**”
3. Je contribue **librement**
4. J'**écoute** pour comprendre
5. Droit de faire une **erreur ou ne pas savoir**
6. **Coresponsabilité** du cadre
7. Se faire **plaisir** :)





“Enfin un sujet sur lequel on se pose”



Mise en mouvement collective

“Briser la glace”

Favoriser l'interconnaissance

Se connecter au sujet et attentes

Quelle serait l'expérience/anecdote récente qui illustre bien la raison de votre présence ce matin?

Que signifie “Prendre soin de l'Humain pour moi aujourd'hui?”



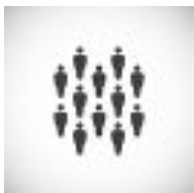
/ Etat des lieux

Diagnostic partagé et enrichi

Inspirer les réflexions / représentations
croisées / culture commune

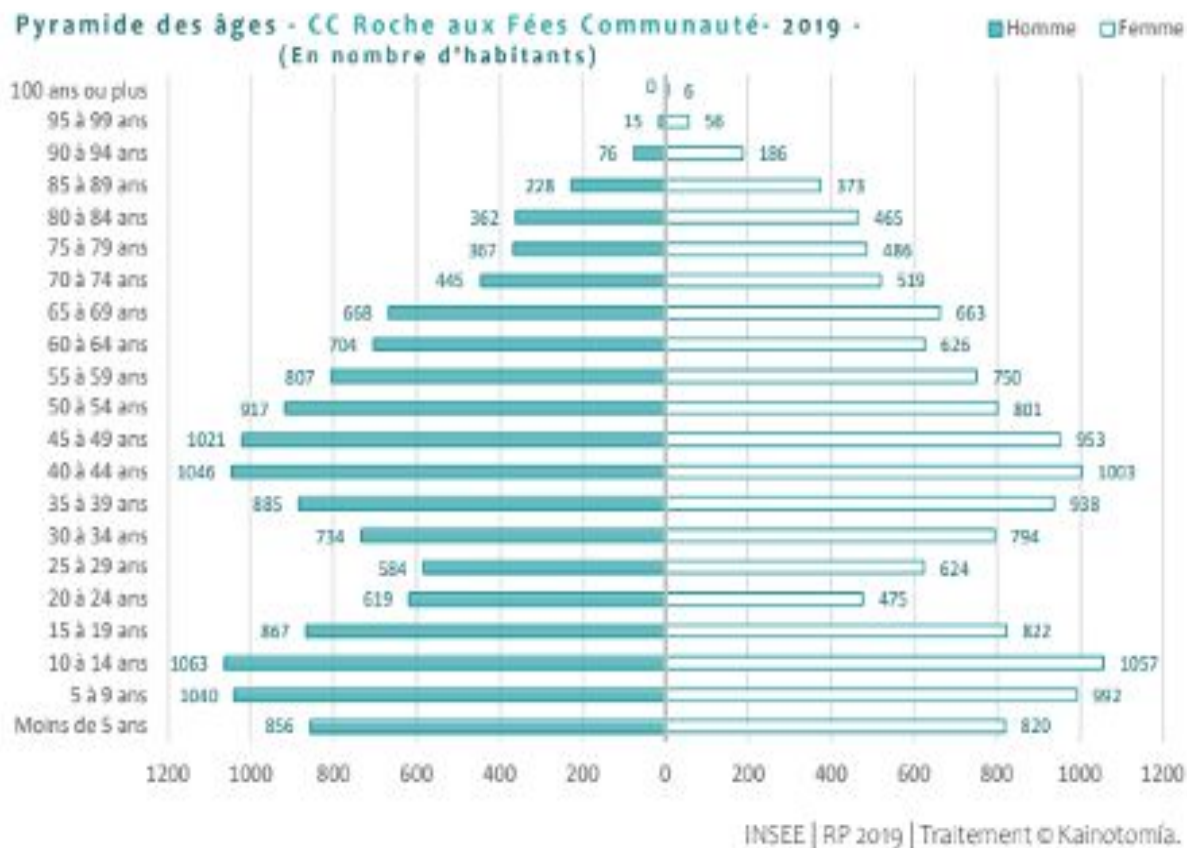
SOURCES

- [Projet de territoire voté en janvier 2023](#)
- SDEII voté en décembre 2022
- [Analyse des besoins sociaux en mars 2023](#)
(ABS réalisée sur 10 communes de Rafcom)
- [Data données Pôle emploi T3 2023](#)



Pyramide des âges

26 714 habitants (Insee 2019)
36,7% de moins de 30 ans
29,4% plus de 60 ans



Ces 5 dernières années:
+3% de population
+11% de seniors

Solde naturel
qui tend à s'inverser
 depuis 2021
 (257 naissances
 pour 276 décès)

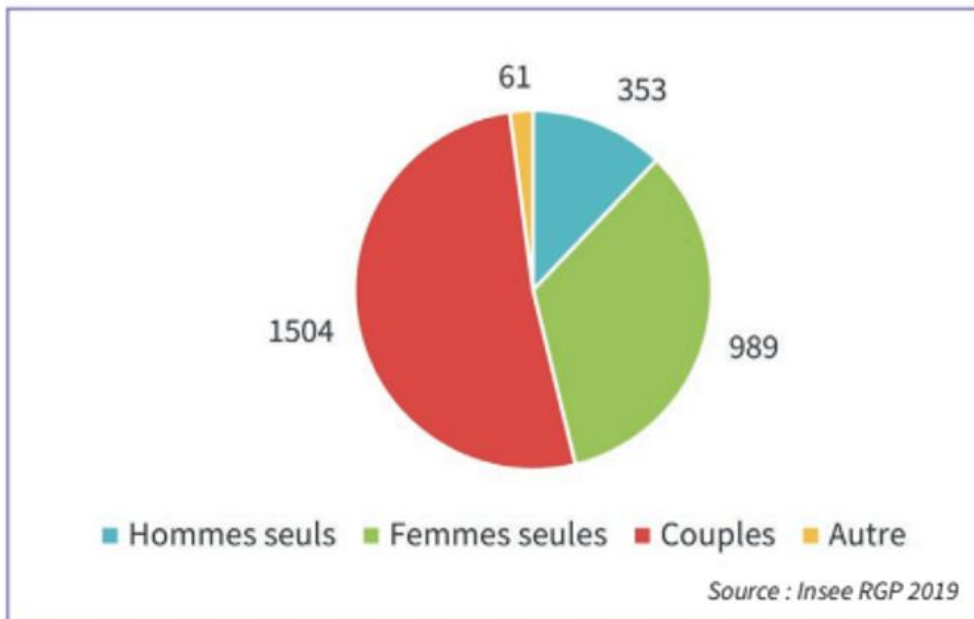
Vieillessement de la population

plus marqué par endroits
(Marcillé, Martigné, Retiers)



Etat des lieux / données clés

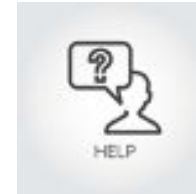
STATUT FAMILIAL DES 60 ANS ET PLUS



Personnes de 75 ans et plus vivant seules chez elles et étant potentiellement concernées par des mesures de maintien à domicile - 2018 - (En nombre).

Territoires	Nombre de personnes de 75 ans et plus vivant seules	Territoires	Nombre de personnes de 75 ans et plus vivant seules
Amanlis	56	Marcillé-Robert	55
Brie	10	Martigné-Ferchaud	186
Chelun	5	Retiers	150
Janzé	282	Sainte-Colombe	20
Le Theil-de-bretagne	20	Thourie	10
CC Roche aux Fées Communauté			879

Observatoire des territoires | 2018 | Traitement © Kainotomia.



Besoins

29.4% plus de 60 ans (9.8% pour la part des plus de 75 ans)

40% des plus de 60 ans vivant seul(e)s

Avec des difficultés : isolement, méconnaissance dispositif, mobilité, faible revenu...

En 2018 > 879 personnes vivant seules concernés par des mesures de maintien à domicile.

Volet handicap : 429 bénéficiaires de l'AAH (allocation adulte handicapé) en 2020 et 107 enfants (AEEH).



Emploi

1660

Demandeurs d'emplois

inscrits en fin de trimestre en ABC
+2,5% par rapport au 3^e trimestre 2022

Taux de chômage faible aux alentours de 5%

Freins au retour à l'emploi multifactoriels et cumulatifs : *mobilité, logement, garde d'enfant, handicap dont santé mentale, faible niveau de diplôme, absence de formations diplômante en proximité...*

Une coordination forte et structurée des partenaires de l'emploi/insertion/formation en faveur de l'insertion sociale et professionnelle :

- interconnaissance
- actions communes et mutualisées
- parcours continu des personnes
- passerelle entre structures





Emploi



Difficultés de recrutement

sur de nombreux secteurs jugés prioritaires (agriculture, sanitaire et sociale, bâtiment..)

Causes multi factorielles :
inadéquation des compétences, désaffection pour certains métiers, équilibre vie pro/vie perso, condition de travail (rémunération, horaire de travail, autonomie)...

Pour autant besoins importants pour les employeurs en 2023 :

3660 offres d'emploi

déposées sur le territoire dont 75% dans le secteur des services

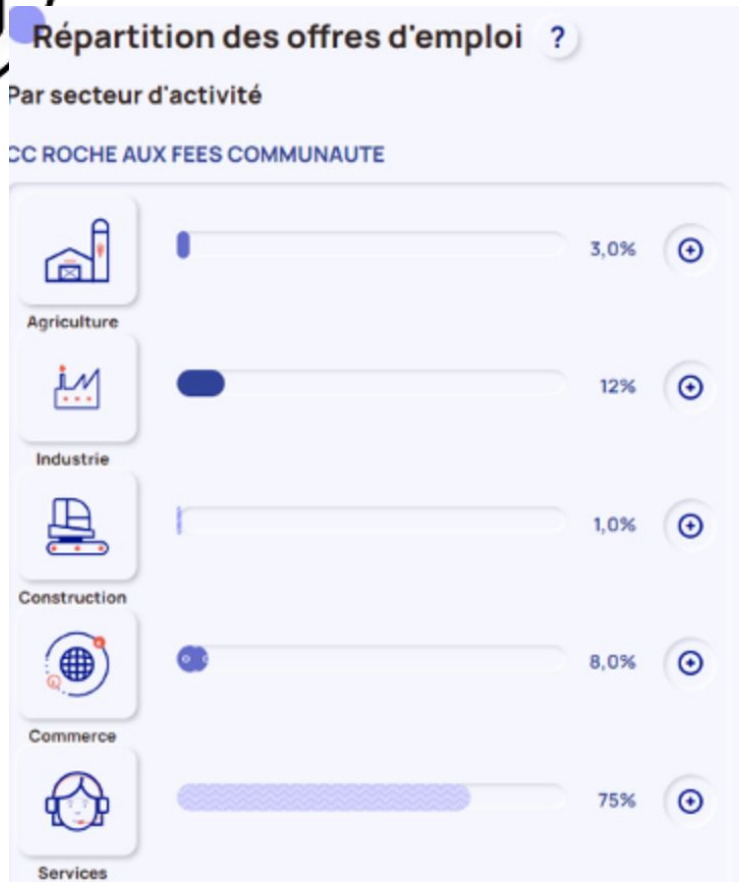


Etat des lieux / données clés

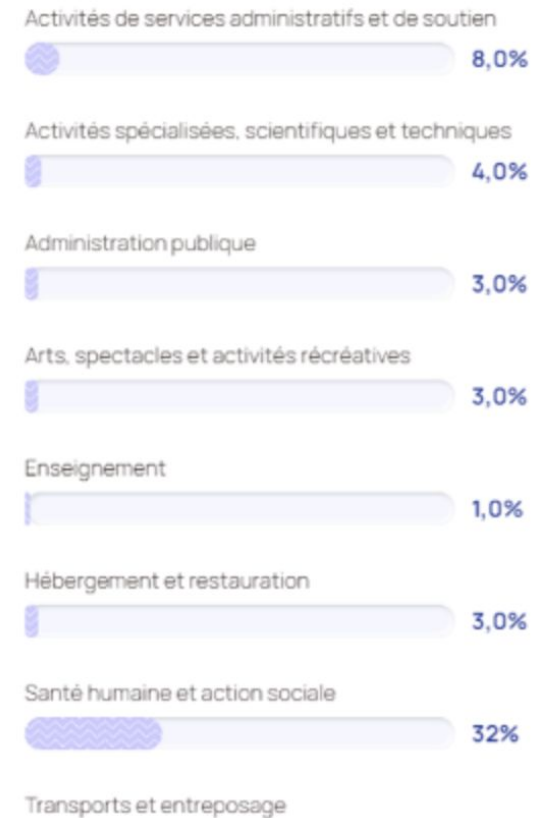


Emploi

3660 offres déposées sur le territoire dont 75% dans le secteur des services (dont 32% santé humaine et action sociale)



Détail au sein du secteur Services :



Etat des lieux / données clés

Population



Territoire dynamique
Vieillesse
Solde naturel

Besoins+



+60 ans
Isolement
Autonomie?
Handicap

Emploi



1660 Demandeurs
Profils
Parcours

Recrutement!
3660 offres
#Services

En quoi ce diagnostic
résonne t-il de ma fenêtre?





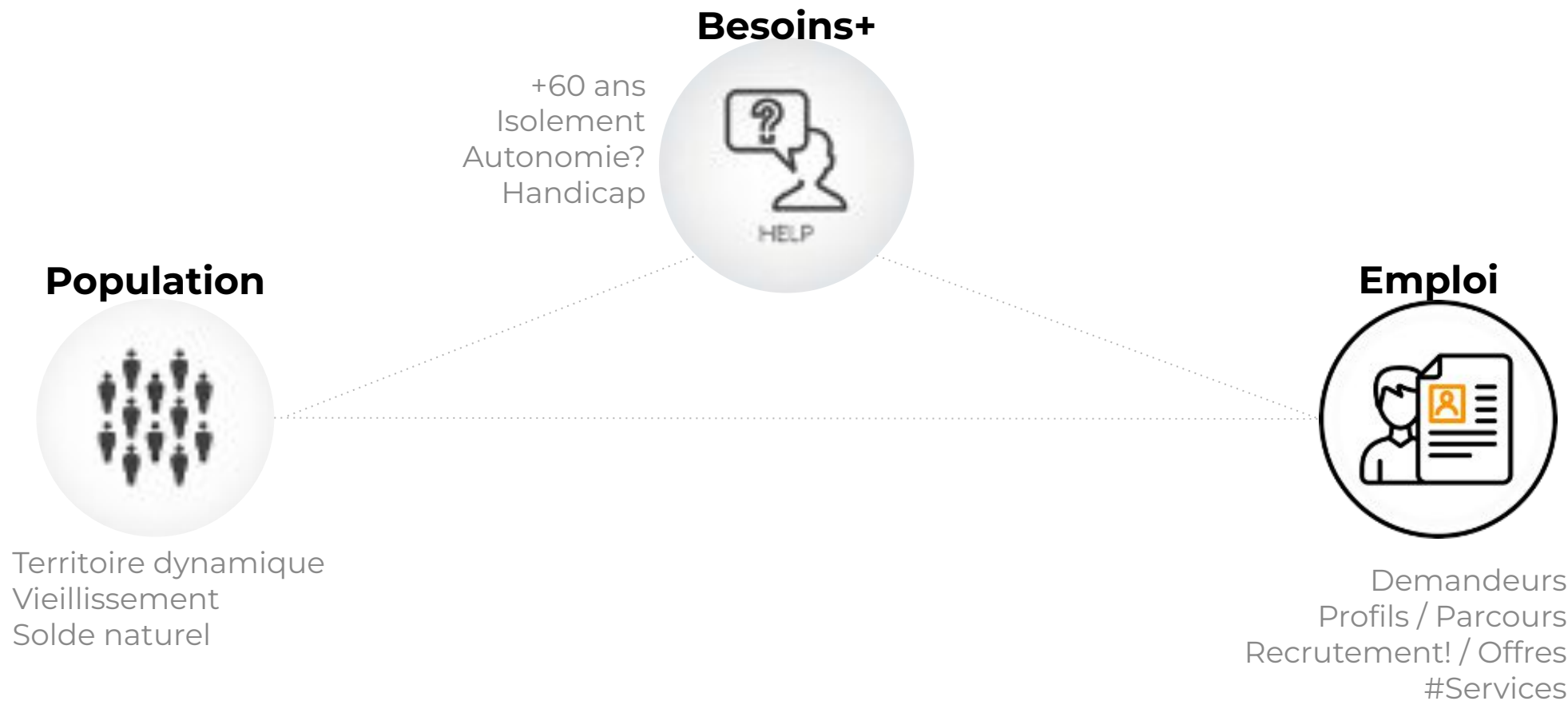
En quoi ce diagnostic
résonne t-il de ma fenêtre?

Quels sont les principaux
points “convergents”?



Enrichir collectivement l'état des lieux

En quoi ce diagnostic résonne t-il de ma fenêtre?



SYNTHÈSE DES ÉCHANGES

En quoi ce diagnostic résonne t-il de ma fenêtre?

1. Recrutement qui doit évoluer vers d'autres publics / accompagner les évolutions de carrière
2. "Ralentir le vieillissement" : vision dynamique et proposer des services adaptés à tous les stades
3. Problématique de mobilité générale (adéquation offre/besoin/finalité)
4. Vulnérabilité du personnel et salariés
5. Formation pas toujours adaptée à la réalité du terrain
6. Conditions de travail peu attractives et "mauvaise image" de la filière
7. Inadéquation globale entre offres et profil
(compétences/savoir-faire/savoir-être) + freins



Accéder à l'ensemble des écrits de l'atelier [cliquer ici](#)





▼ ▼ ▼ ▼ ▼ ▼ ▼ ▼ ▼

/ Une opportunité de pouvoir d'agir en collectif pour le territoire

▼ ▼ ▼ ▼ ▼ ▼ ▼ ▼ ▼

“Construire ensemble?”

*Présentation du projet “Filière locale du soin
et des services à la personne”*

□ AAP “Deffinov” Région Bretagne (2023-2026)

Une convergence d'intérêts porteuse d'opportunité



Des enjeux de territoire portés politiquement



**Des réalités locales -
une urgence à anticiper**



Un soutien financier de la Région Bretagne - Appel à projet DEFFINOV

- > Comment garantir une offre de service suffisante et de qualité pour les habitants ?
- > Comment valoriser les métiers liés à la filière du prendre soin et du bien vieillir ?
- > Comment favoriser l'accès et l'attrait aux formations professionnelles ?



Un appel à projet Régional à dimension expérimentale : **DEFFINOV**

LES OBJECTIFS

Faciliter l'accès des actifs à la formation par de la mise en place de formation en proximité

Favoriser le rapprochement et les échanges entre acteurs qui interviennent dans le champ de la formation, de l'emploi

Expérimenter des actions innovantes

LES ATTENDUS DES PROJETS

Ancrage territorial fort et capacité à mobiliser

Implication des organismes de formation du territoire

Caractère innovant du projet

Portée et pérennité du projet

Qualité des processus de suivi et d'évaluation

Modalités

Consortium : 1 tiers-lieu / 1
Organisme de formation

36 mois d'application

Taux : **80% de subvention**
(jusqu'à 200 000 euros)



Un projet transverse et multi partenarial

Cibles

- > Jeunes, Demandeurs d'emploi, salariés en reconversion
- > Salarié en poste

Cibles

- > Acteurs économiques employeurs de la filière
- > Salarié en poste

SENSIBILISER & FORMER

- Concevoir et rendre accessible des parcours de sensibilisation
- Développer des formations en proximité

ACCOMPAGNER & FIDÉLISER

- Travailler sur l'attractivité des métiers
- Accompagner les organisations et RH
- Favoriser l'entrepreneuriat social

PRENDRE DE LA HAUTEUR FAIRE AUTREMENT

- Ouvrir des espaces de réflexion autour du prendre soin et du bien vieillir
- Anticiper et innover pour redonner du sens et expérimenter des approches nouvelles

La dimension "LABO"



Ce qui pourrait résulter du projet ?

→ **Une valorisation renforcée des métiers et des structures du soin et service**

→ **Une offre de service auprès des habitants améliorée**

→ **Des formations en proximité aux approches pédagogiques innovantes**





▼ ▼ ▼ ▼ ▼ ▼ ▼ ▼ ▼ ▼

/ Construire les fondations

▼ ▼ ▼ ▼ ▼ ▼ ▼ ▼ ▼ ▼

*Construire les bases
d'un projet expérimental de "Filière locale
du soin et du service à la personne"
Se poser les bonnes questions.*



Que pourrait t-on faire avancer concrètement grâce au collectif?

Modalité proposée:

1. Réflexion individuelle
2. Tour de table synthétique
3. Synthèse des points clés
(Support canevas)

Matière brute: accéder à l'ensemble des productions collectives de l'atelier [cliquer ici](#)



SYNTHÈSE DES ÉCHANGES (1/2)

Que pourrait t-on faire avancer concrètement grâce au collectif?

1. Créer des parcours et modules de formations de proximité qui soient adaptés aux besoins du territoire et des usagers (pédagogie innovante et différenciée)
2. Faire participer les professionnels aux réflexions
3. Avoir une meilleure connaissance des besoins des usagers (professionnels, populations, bénéficiaires)
4. Renforcer l'interconnaissance entre les structures et professionnels
5. Rendre les métiers plus attractifs (accueillir des nouveaux profils et fidéliser les professionnels) via la formation, l'amélioration des conditions de travail...
6. Mutualiser nos bonnes pratiques, nos compétences, nos emplois, nos formations = être dans une logique d'entraide plutôt que de concurrence
7. Avoir une connaissance fine de la filière sur le territoire



SYNTHÈSE DES ÉCHANGES (2/2)

Que pourrait t-on faire avancer concrètement grâce au collectif?

8. Créer une marque employeur reconnue
9. Faire du lien entre structures et domicile
10. Réaliser une campagne locale de communication / sensibilisation sur le handicap, le vieillissement et l'attractivité des métiers
11. Capitaliser sur les expériences de chacun (ex : ADMR Janzé Equipe solidaire de proximité)
12. Créer des passerelles inter-structures pour fidéliser
13. Ouvrir le secteur à de nouveaux publics, créer des vocations (stage, service civique...)
14. Avoir une vision renouvelée du territoire avec une étude anthropologique





*Construire une vision partagée
d'un futur souhaitable*

▼ ▼ ▼ ▼ ▼ ▼ ▼ ▼ ▼ ▼

/ Se projeter ensemble

▼ ▼ ▼ ▼ ▼ ▼ ▼ ▼ ▼ ▼

atelier collectif : Retour vers le futur

*"Nous sommes le 26 mars 2027;
l'expérimentation "Filière locale" est à présent citée en exemple dans toute
la Bretagne et au delà...retour sur une formidable réussite collective initiée
en 2024.*

SYNTHÈSE PROJECTION COLLECTIVE

"on est le 26 mars 2027 et l'expérimentation "Filière locale" est citée en exemple dans toute la Bretagne..."

"Retour sur une formidable réussite collective initiée en 20224 ..."

- Notoriété/exemplarité de la démarche collective locale
- Territoire attractif, « fluide » sur la mobilité
- Image du secteur du soin redorée
- Collaboration entre employeurs / passerelles / réseau fort
- Maintien des structures
- Prise en compte des aidés
- Prise en compte des aidants
- Réconciliation domicile/structure
- Guichet unique, réponse adaptée à chaque cas
- Évolution des représentations du vieillissement / La personne âgée bénéficiaire a une vraie place
- Ephad « hors les murs »
- Formations locales innovantes nouvelles formules répondant aux besoins
- Filière valorisée/ Grande demande de formation
- Formation « hors les murs »
- Attractivité du métier d'Aide à domicile / candidatures spontanées
- La tendance a été inversée sur le recrutement,
- nouvelles générations, nouveaux profils
- Réduction des discriminations à l'embauche et adaptation des postes
- Renouvellement des effectifs / Création d'emplois
- Une GPECT locale a été structurée
- Amélioration de la rémunération et de la QVT
- Salariés fidélisés, accompagnement des souhaits d'évolution de carrière, fin des licenciements pour inaptitudes





▼ ▼ ▼ ▼ ▼ ▼ ▼ ▼ ▼ ▼

/ S'organiser ensemble

▼ ▼ ▼ ▼ ▼ ▼ ▼ ▼ ▼ ▼

Partage modalités/étapes clés /suites
Organisation sur mesure

Parties prenantes

Pilotage politique : Élus de Roche aux Fées Communauté
Pilotage service : Service Economie Emploi –La Canopée

Organisme de formation en consortium : GRETA-CFA Est Bretagne
Animation globale du projet : Pôle ESS Portes de Bretagne

Partenaires associés :

- partenaires de l'emploi et de l'insertion + CLIC
- partenaire de la formation : MFR de Janzé et toute autre OF de la filière + OPCO
- acteurs de l'économie du soin et du service à domicile
- La Région et le Département
- Tout autre acteur intéressé par la démarche d'inclusion et d'apprentissage des publics



Calendrier et étapes du projet

le 26 Mars 2024
Démarrage
Séminaire de lancement

Avril à juillet

>Axe LABO - Etat des lieux
>Rencontre des GT
Sensibilisation et GT Employeurs

Septembre 2024
Séminaire N°2
Retours des GT et axes d'action

1^{er} Année

Mobilisation des parties prenantes
Co-construction de la dynamique du projet
Définition d'un plan d'action, d'un modèle de gouvernance
Préparation des bases d'évaluation

2^e Année

Phase d'expérimentation
Evaluation continue

3^e Année

Phase d'expérimentation
Cadrage des process et du modèle économique > pérennisation de l'action



Séminaire

Des rencontres multi-partenariales avec l'ensemble des parties prenantes pour échanger, partager sur le projet et les actions
> **2 à 3 séminaires/an**
> **l'ensemble des parties prenantes**

COPIL

Une instance décisionnelle et de suivi de projet
> **4 élus Rafcom – Région – Département - 2 représentants des employeurs et 2 représentants des partenaires de l'emploi**
> **2/an**

GT

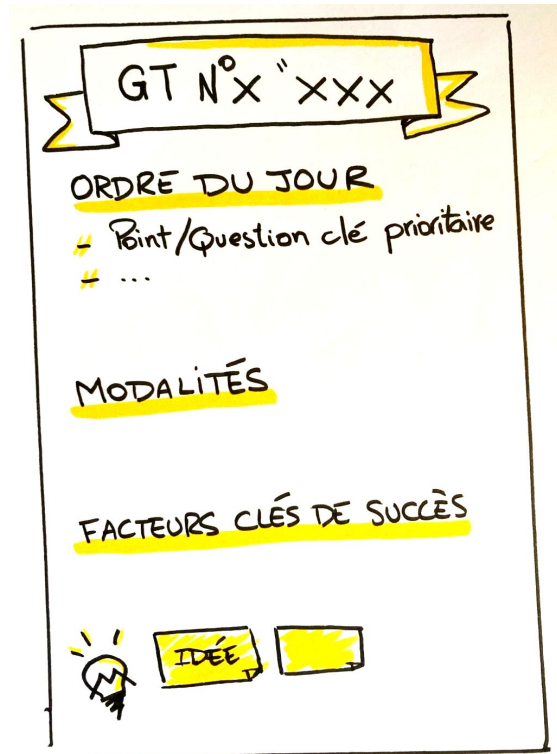
3 groupes de travail en fonction des axes d'intervention (axe sensibilisation/formation, axe employeur, axe LABO)
> **3/4 rencontres/an**

Organisation collective/ Groupes de travail

Quels seront nos modalités idéales?

GTN°1 SENSIBILISER & FORMER

- Parcours de sensibilisation
- Formations en proximité
- ...



GTN°2 ACCOMPAGNER & FIDÉLISER

- Attractivité des métiers
- Accompagner les RH
- Entrepreneuriat social

LABO* PRENDRE DE LA HAUTEUR FAIRE AUTREMENT

- Espaces de réflexion autour du prendre soin et du bien vieillir
- Prospective / approches innovantes



GT n°1 SENSIBILISER ET FORMER

Ordre du jour (points et questions prioritaires)

- Quelle formation ?
- Le lieu : en OF, en entreprise ?
- Intervenir dans les formations : témoignages publics aidés, pro - employeurs pour certaines thématiques
- Quel public visé par les formations ?
- Sensibilisation des élèves (collèges, lycées) + auprès des salariés (reconversion) + des publics aidés (TH, pers. âgées) + Représentation du secteurs lors des forums métiers

Modalités (format de rencontre)

- Présentiel (distanciel possible au besoin) - fixer 3 mois à l'avance
- En Juin : Mardi ou jeudi matin
- A Janzé, Canopée

Clés de succès

Café, échanges en mouvement, 100% présent, écoute/ouverture, présence des OPCO, présence des différents typologies employeurs (privé, public, domicile/structure)

Idées

Forum des métiers



GT n°2 ACCOMPAGNER ET FIDÉLISER

Ordre du jour (points et questions prioritaires)

- Qualité de vie au travail
- Marque employeur (accueil, intégration, formation...)
- Recrutement de nouveaux publics
- Sensibiliser/promouvoir
- Créer des passerelles dans les parcours professionnels
- S'informer sur les outils déjà existants d'accompagnement des RH

Modalités (format de rencontre)

- Privilégier le présentiel pour faire collectif et construire ensemble (visio pour du partage d'info)
- Temps du midi ou fin de matinée ou matin
- Se rencontrer chez un employeur, et opportunité de faire partager une expérience (ex : expérience ADMR Janzé)

Clés de succès

Mobilisation des employeurs, chercher des inspirations, engagement des OPCO, portage élus, partir de l'existant, aller au delà de la concurrence entre acteurs

Idées

Inspiration : Vallons de vilaine, Fougères
Créer un doc commun de ressources



GT n°3 : LABO*

Ordre du jour (points et questions prioritaires)

Objectif = Prospective, vision à 10 ans : être en mesure d'**anticiper les évolutions de la société** POUR

- Adapter en fonction notre accompagnement (que voudront les gens dans 10 ans ?)
- Adapter les modalités et contenus de formation
- Revoir la manière de recruter (remplacer le CV par les expériences de vie)
- Partir du terrain et du ressenti/pratiques/besoins des premiers concernés
- Thématiques à explorer et prendre en compte : santé mentale ; familles (et non seulement les PA ou PH) dans leurs parcours de vie (étapes clés) ; nouveaux rapports au travail notamment des jeunes
- Travailler main dans la main avec d'autres métiers (ergothérapeutes, animatrices seniors, etc.)
- Lancer le diagnostic qualitatif de la filière sur le territoire asap

Modalités (format de rencontre)

- constitution d'un GT sur le labo
- réunion asap sur la méthodologie d'enquête du diagnostic qualitatif (questions, acteurs à rencontrer, modalités d'enquête)

Clés de succès

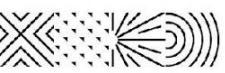
- ne plus penser à la place des concernés (travailleurs et bénéficiaires) lorsqu'on définit et met en oeuvre des actions
- évolutions de la société entendues et incorporées dans le développement des actions

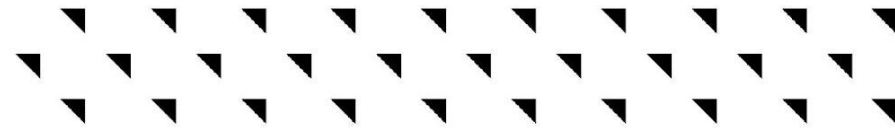
Idées



Quels sont les deux mots clés avec lesquels vous partez?

45 réponses





Merci.



**Merci pour votre participation sur cette matinée !
Vos retours sont précieux.**



[Merci de prendre 2 min pour répondre à 3 questions](#) ici



MATIÈRE BRUTE PROJECTION COLLECTIVE

"Nous sommes le 26 mars 2027; l'expérimentation "Filière locale" est à présent citée en exemple dans toute la Bretagne et au delà..."

**Accéder à
l'ensemble des
écrits de l'atelier**
[cliquer ici](#)

“C’était une formidable réussite collective car on a réussi à ...”

- Deffinov, tout le monde en parle (émission TV : RDV en terre inconnue)
- Stagiaires en nombre qui choisissent le métier d'aide à domicile, très calibrés dans la polyvalence
- Inverser la tendance du recrutement sur le secteur
- Apporter de la fluidité sur le territoire (mobilité)
- Redorer l'image du secteur du soin
- Abattre les discriminations liées à l'embauche des seniors / des personnes éloignées de l'emploi grâce aux adaptations des besoins et des postes
- Répondre aux besoins des aidés et des aidants
- Rendre le territoire plus attractif professionnellement
- Créer des nouvelles formules de formations
- C'est complet, on a des listes d'attente
- On a créé de l'emploi
- On a innové
- On a réconcilié domicile / structure
- On a fait évoluer les représentations
- On a certifié
- Recruter pour renouveler nos effectifs suite aux départs en retraite
- Fidéliser nos personnels
- Donner envie aux jeunes et moins jeunes de venir travailler dans nos structures
- Accompagner des souhaits d'évolution de carrière (éviter les licenciements pour inaptitude)



MATIÈRE BRUTE PROJECTION COLLECTIVE

*"Nous sommes le
26 mars 2027;
l'expérimentation
"Filière locale" est
à présent citée en
exemple dans
toute la Bretagne
et au delà..."*

**Accéder à
l'ensemble des
écrits de l'atelier**
[cliquer ici](#)

“C’était une formidable réussite collective car on a réussi à ...”

- Créer un guichet unique : fluidifier le parcours de la personne
- Rendre attractif le métier : “on a trop de candidatures”
- Réussite des parcours de formations et fidélisation des formés dans les structures avec des conditions de travail ahdoc
- Le vieillissement n’est plus perçu comme un temps nécessaire à l’accompagnement au soin mais comme un temps normal de vie
- Remettre réellement le bénéficiaire au centre des préoccupations / La personne âgée à une vraie place sociétale
- Changer le titre du projet Deffinov
- Structurer une GPECT → Comment ? Avec une organisation claire : un coordinateur, un comité d’expert, une gouvernance, une politique locale, un plan d’action et des moyens
- Créer un syndicat du service à la personne et du soin
- Arrêter d’ignorer les vieux et les handicapés / considération pour eux
- Développer une véritable attractivité sur la filière : il y a plus d’offre que de demande
- Créer une équipe (réfèrent, expert...) du terrain / 1 portefeuille polyvalent
- Repérer tout le monde dans le besoin et apporter une réponse adaptée à chaque personne
- Rendre les travailleurs heureux
- Augmenter la rémunération des travailleurs
-



MATIÈRE BRUTE PROJECTION COLLECTIVE

"Nous sommes le 26 mars 2027; l'expérimentation "Filière locale" est à présent citée en exemple dans toute la Bretagne et au delà..."

**Accéder à
l'ensemble des
écrits de l'atelier**
[cliquer ici](#)

“C’était une formidable réussite collective car on a réussi à ...”

- Attirer les jeunes actifs sur le territoire
- Renforcer les collaborations entre employeurs au bénéfice des familles
- Avoir une plus grande ouverture d’esprit
- Clarifier les réalités de chaque structure pour collaborer
- Faire tomber les préjugés
- Recruter plus facilement
- Rendre attractifs les métiers du service à la personne

- Recevoir en nombre des candidatures spontanées
- Avoir plus d’hommes à se positionner sur les métiers
- Remplir la 10ème promo de formation
- Créer des passerelles entre les résidents, habitants et professionnels
- Créer un EHPAD hors les murs
- Travailler tous ensemble malgré les contraintes de chaque structure
-



MATIÈRE BRUTE PROJECTION COLLECTIVE

"Nous sommes le 26 mars 2027; l'expérimentation "Filière locale" est à présent citée en exemple dans toute la Bretagne et au delà..."

**Accéder à
l'ensemble des
écrits de l'atelier
[cliquer ici](#)**

"C'était une formidable réussite collective car on a réussi à ..."

- Changer les idées reçues des demandeurs et des employeurs
- Adopter une offre de formation locale et ciblée répondant aux besoins de plusieurs secteurs
- Créer une formation nouvelle avec les employeurs du secteur de l'accompagnement et du soin complètement innovante / jamais vue
- Créer une formation hors les murs complète et innovante adaptée au territoire (employeurs, bénéficiaires, usagers)
- Maintenir les structures ouvertes par la réduction des coûts des remplacements (plus besoins d'intérimaires)
- Les personnes âgées sont mieux accompagnées
- Réseau d'acteurs développé = force
- Filière valorisée et attractive
- Vivier de candidats à l'emploi
- Plus de personnes formées à l'accompagnement
- Poursuivre notre activité
- Améliorer VQVT
- Faire coïncider offre et demande
-

