

## OFFRE D'EMPLOI

# Responsable du Pôle Mouvement

### · A PROPOS DE LA CRESS ·

La Chambre régionale de l'Économie sociale et solidaire de Bretagne regroupe 120 réseaux et entreprises de l'ESS. Elle œuvre pour une véritable prise en compte de l'ESS dans l'économie bretonne et pour favoriser la création, le développement et la transmission des activités et des organisations de l'ESS. Elle coordonne les dispositifs régionaux avec les pouvoirs publics et anime les relations partenariales entre organisations de l'ESS.

Ces missions sont reconnues d'utilité publique par la loi du 31 juillet 2014 relative à l'ESS.

En Bretagne, le mouvement politique de l'ESS tire sa force de sa structuration territoriale permettant une présence en proximité sur tous les territoires de Bretagne. La Cress joue un rôle d'animation du collectif qu'elle constitue avec les 19 pôles de l'ESS et leurs 5 futurs groupements territoriaux. Ce collectif s'est doté d'une stratégie commune 2025-2028.

---

### Missions :

Dans le cadre d'une création de poste, la Cress Bretagne recrute un.e responsable de son pôle « Mouvement ». Ce pôle rassemble les activités d'animation de réseau (vie politique et fédérative), de partenariats, d'affaires publiques et de sensibilisation à l'ESS. Son périmètre est susceptible d'évoluer à d'autres activités de la Cress.

Dans un contexte de réorganisation territoriale de l'ESS Bretonne, l'objectif de cette création de poste est également de coordonner l'axe politique du projet stratégique du collectif « Cress-pôles-groupements territoriaux » et de son réseau constitué de près d'un millier d'adhérents au niveau territorial et régional.

Vous aurez la charge de 4 missions décrites ci-dessous. L'équilibre entre les différentes missions est susceptible d'évoluer dans le temps :

#### 1. Piloter le pôle Mouvement de la Cress (20%)

Membre du comité de direction de la Cress, vous aurez en charge la responsabilité du pôle « Mouvement » et travaillerez en transversalité avec l'ensemble de l'équipe de la Cress.

- Responsabilité du pôle Mouvement : animation des réunions du pôle (5 salarié.e.s), responsabilité hiérarchique (1) et fonctionnelle (4) vis-à-vis des salarié.e.s du pôle
  - Membre du comité de direction de la Cress
-

- 
- Participation aux instances, réunions et séminaire d'équipe, de la Cress, du collectif et d'ESS France

## 2. Coordonner l'animation du réseau ESS régional et territorial (40%)

En lien avec les différentes composantes de la Cress et de l'ESS bretonne (réseaux statutaires, fédérations sectorielles, syndicats employeurs, collège territoire – 19 pôles ESS et 5 futurs groupements territoriaux), votre rôle sera de structurer et développer le mouvement politique de l'ESS Bretonne en très grande proximité avec les délégué.e.s territoriaux au sein des pôles ESS et leurs groupements territoriaux.

- Animation de l'axe 1 du projet stratégique «construire une ESS incarnée et reconnue »
- Coordonner la politique d'adhésion et la relation adhérent au sein du collectif « Cress-pôles-Groupements territoriaux »
- Structurer une offre socle commune d'animation (information-communication, évènementiels...) du réseau ESS régional et territorial
- Soutenir la prise de responsabilité des dirigeant.e.s et salarié.e.s (accueil des nouveaux et nouvelles administrateurs.trices et salarié.e.s)
- Animer les réunions du collège « territoire » de la Cress
- Contribuer aux travaux 2025 sur la réorganisation du collectif « Cress-pôles-regroupements » en particulier sur le plan de la gouvernance

## 3. Animer la stratégie régionale de l'ESS - SRESS (20%)

L'ESS bretonne est caractérisée par une grande culture de la coopération ESS/pouvoirs publics. Votre rôle sera de prolonger et développer cette culture.

- Animer les instances et événements de la SRESS : Conférence régionale, Copil SRESS, Costrat ESS...
- Coordonner la mobilisation des partenaires autour des priorités de la SRESS
- Soutenir le développement de stratégies territoriales de l'ESS.

## 4. Développer le secteur affaires publiques (20%)

A l'interface entre les acteurs publics et les réseaux de l'ESS et en très grande proximité avec le pôle « Affaires publiques » d'ESS France, vous aurez en charge de développer cette mission.

- Elaborer et accompagner la mise en œuvre de la stratégie « affaires publiques » de la Cress et du collectif
- Organiser le soutien aux préoccupations et enjeux de l'ESS (webinaire et cycles de visites sur l'ESS, communiqués, publications, campagne de sensibilisation et plaidoyer en particulier lors des échéances électorales)
- Coordonner la stratégie de représentation du collectif : panorama des espaces de représentation, accompagnement des mandataires

## Profil :

### Compétences principales demandées :

Ce poste nécessite une grande autonomie de prise d'initiatives, dans la gestion de son temps et dans l'animation des relations avec les partenaires concernés, ainsi qu'une grande rigueur d'organisation administrative et de gestion financière. Il nécessite les compétences suivantes :

- Capacité d'analyse des situations complexes, logiques d'acteurs
- Savoir mobiliser les membres du réseau et maîtriser les outils de facilitation/animation de groupe
- Savoir fédérer et mettre en lien. Aisance relationnelle et esprit d'équipe
- Capacité à communiquer (écrit/oral), esprit de synthèse
- Savoir ordonner ses priorités et s'entourer dans la prise de décision
- Maîtriser l'ingénierie de projets (gestion de projet, gestion administrative, gestion financière)
- Management et animation d'équipe

### Profil de la personne recherchée :

- Fine connaissance des enjeux et réseaux de l'économie sociale et solidaire
- Formation supérieure en sciences politiques, développement local, gestion de projet, management des organisations de l'économie sociale et solidaire, ou expérience équivalente.
- Appétence pour le développement de partenariats et de projets et la mise en réseau
- Une expérience professionnelle de 5 ans minimum est requise.

## Conditions d'emploi

La personne sera placée sous l'autorité hiérarchique et fonctionnelle du directeur de la Cress

- Recrutement en contrat à durée indéterminé, à temps complet. Possibilité de temps partiel (forfait jour réduit) jusqu'à 80%
- Poste de cadre, groupe I de la convention collective nationale ECLAT (forfait 210 jours pour 1 ETP)
- Salaire brut mensuel : 3 240 € + reconstitution de carrière selon les règles de la Convention Collective Nationale ECLAT
- Accessoires : participation aux frais de transport, forfait mobilité durable, chèques déjeuner, indemnité de télétravail, œuvres sociales, ordinateur et téléphone portable
- Poste domicilié à Rennes, avec des possibilités de télétravail jusqu'à 3 jours par semaine
- Prise de fonction dès que possible

## Candidature :

CV et lettre de motivation à adresser exclusivement par courrier à [cjosse@cress-bretagne.org](mailto:cjosse@cress-bretagne.org) avant le mercredi 4 décembre 9h00

Date d'entretien : 12 décembre 2024 (merci de réserver cette date)

## Pour tous contacts ou renseignements complémentaires, contactez :

Grégory HUCHON, Directeur : 06 79 55 26 50