

Les pôles de l'ESS en Bretagne

BRAS *pôle ESS du Pays de Brocéliande*

Bilan année 2019

Avec le soutien de :



Février 2020

Association Brocéliande Richesses Associative
Manoir de la ville Coterrel, BP 86048, rue de St Malo, 35 360 Montauban de Bretagne
Tél : 02 99 06 32 44/06 59 29 37 43 - coordination@broceliande-richesses-associatives.org

<http://www.broceliande-richesses-associatives.org>



Donnons du sens à l'économie



SOMMAIRE

I. Bilan année 2019

- 1. Éléments contextuels / le territoire d'action**
- 2. Structuration et fonctionnement du pôle**
 - 1) La composition du pôle
 - 2) La gouvernance et le système de décision
 - 3) Animation de la vie associative & gestion de la structure
 - 4) Les partenariats et coopérations
- 3. Bilan des actions du pôle**
 - 1) Mission 1 – Développer l'emploi et l'entrepreneuriat en ESS
 - 2) Mission 2 – Conduire des projets collectifs entre structures de l'ESS et acteurs du territoire
 - 3) Mission 3 – Développer une culture ESS
- 4. Bilan financier du pôle**
 - 1) Compte de résultat Année 2019
 - 2) Bilan Année 2019

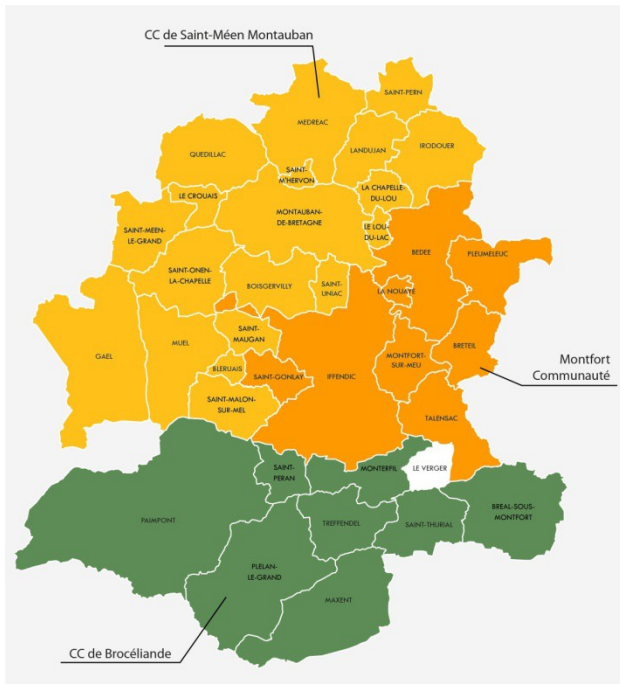
II. L'année 2020

- 1. Plan d'actions du pôle année 2020**
- 2. Budget prévisionnel année 2020**

III. ANNEXE

1.Éléments contextuels / le territoire d'action

Le Pôle situe son action sur le territoire du pays de Brocéliande.



Le Pays de Brocéliande est voisin des Pays de Ploërmel et du Pays de Rennes.

Les frontières étant poreuses, le BRAS travaille sur les communes limitrophes en coopération avec les pôles voisins : Bécherel, Concoret...

2. Structuration et fonctionnement du pôle

1) La composition du pôle

Adhésions

Le BRAS compte 65 adhérents en 2019 répartis ainsi :

- 43 entreprises dont 19 structures employeuses (17 associations, 1 mutuelle, 1 SA) représentant 71 salariés
- 22 individus

2) La gouvernance et le système de décision

L'association est dirigée par un Conseil d'administration. Celui-ci s'est agrandi en 2019 avec l'arrivée de 4 nouveaux membres dont 1 structure associative.

3) Animation de la vie associative & gestion de la structure

L'animation de la vie associative et la gestion de la structure sont réalisées par la coordinatrice.

Des outils de suivi sont renseignés (plan de trésorerie, budget prévisionnel, plan d'actions) et partagés avec les administrateurs. Les ordres du jour des conseils d'administration sont co-construits entre la salariée et les administrateurs et l'animation du CA est co-animé avec la salariée et un administrateur, celui-ci change à chaque CA.

L'association fait appel à un cabinet comptable pour la clôture des comptes, l'élaboration des fiches de salaires et les déclarations des charges sociales.

En Septembre 2019, un volontaire en service civique est arrivé pour 8 mois afin de travailler à des missions de sensibilisation à l'ESS.

En Novembre 2019, une stagiaire en alternance est arrivée pour 7 mois afin d'animer les outils de communication et de participer à leur refonte.

4) Les partenariats et coopérations

•Avec les partenaires institutionnels

- La Région Bretagne dans le cadre de la convention de soutien aux pôles ESS sur ses 3 missions
- Le Département d'Ille-et-Vilaine dans le cadre de la convention de soutien aux pôles ESS sur le volet solidarité.
- Le Pays de Brocéliande via la mise à disposition d'un Bureau pour le pôle dans ses locaux.
- La DRDJSCS et la DDCSPP pour le soutien au programme de formation des bénévoles associatifs

•Avec les acteurs opérationnels

Les partenariats opérationnels se nouent en fonction des projets :

- Le montage de la Coopérative Jeunesse de Service nous a amenés à travailler avec la Mairie de Montfort sur Meu et son service jeunesse, différents établissements scolaires et de faire de la sensibilisation/mobilisation auprès du club des entreprises du pays de Brocéliande
- L'expérimentation du coffret cadeau social et solidaire a été l'occasion de sensibiliser une dizaine de structures ESS du pays
- Le projet sur la création et la reprise d'entreprises en coopératives, nous a amené à travailler avec l'URSCOP, l'association EGEE et les chargés de mission des 3 communautés de communes.
- La participation à des événements mis en place par d'autres structures ou par nous-même nous ont permis de travailler avec plusieurs associations du territoire ainsi que des médiathèques

•Avec les demandeurs de prestations

Les prestations que nous avons commencé à proposer aux collectivités nous ont permis de travailler avec :

- la mairie de Montfort-Sur-Meu et son service de soutien à la vie associative pour la mise en place de permanences et de formations à destination des associations de leur territoire

- la communauté de communes de Brocéliande pour l'accompagnement à la définition du fonctionnement de la future maison communautaire des associations

- Avec les autres pôles et le réseau régional

Le BRAS a participé activement aux échanges inter-pôles :

- Participation aux journées techniques des pôles
- Groupe Communication : impliqué dans ce groupe pour travailler à la mise en œuvre d'une charte graphique commune pour le réseau des pôles qui a permis de créer un logo commun ainsi que des supports de communication communs

Le Bras est également impliqué dans de nombreuses autres instances

- Ecosystème ESS BZH : participation au comité de pilotage pour préparer le séminaire 2019. participation au comité d'organisation pour l'animation du séminaire et co-animation de celui-ci. Impliqué dans le groupe de travail ruralité.
- TAG35 : participation du pôle au Conseil d'administration de TAG35, co-animation des ateliers d'idéation sur le bassin rennais.
- Entreprendre en collectif 35 : temps bi-mensuel entre les pôles d'ille-et-vilaine et TAG35 afin de partager et renforcer notre accompagnement aux entrepreneurs ESS

3. Bilan des actions du pôle

1) Mission 1 – Développer L'emploi et l'entrepreneuriat d'ESS

Objectifs	Actions réalisées	Résultats
Accompagner les porteurs de projets	<p>Susciter des projets : Poursuite de la 2ème édition sur la sensibilisation de futurs cédants d'entreprises à la reprise/transmission en coopératives. En partenariat avec l'URSCOP, l'association EGEE et les Communautés de communes</p> <p>Accompagner des projets :</p> <ul style="list-style-type: none"> • primo Accueil des 	<ul style="list-style-type: none"> - Création d'un nouveau partenariat avec l'association EGEE - 55 entreprises contactées - 2 entreprises rencontrées. Une de ces 2 entreprises est en cours de réflexion sur les suites à donner

Les pôles de l'ESS en Bretagne

	<p>porteurs de projets.</p> <ul style="list-style-type: none"> •Appui ressources de collectifs <p>Temps collectifs entre Porteurs de Projets via la formation Idéation de TAG35</p> <p>Tutorat CREOPSS</p>	<ul style="list-style-type: none"> - 12 porteurs reçus dont 7 en création d'activité ou en développement Questionnement sur des besoins de contact, de financement et de statut - 10 collectifs en lien avec le pôle pour des échanges/conseils réguliers : deux tiers lieux, un magasin de producteurs, une épicerie solidaire, deux recycleries, une épicerie itinérante, un café associatifs - Co-animation des ateliers d'idéation. Partage des outils d'accompagnement et formalisation. - Présentation de l'idéation aux 3 EPCI du pays de Brocéliande. Temps de travail avec elles pour préparer une demande de financement aux élus afin d'organiser une session sur le pays de Brocéliande en 2020 - Premières validation des présidents, attente du vote du budget en 2020 - Accompagnement d'un porteur sur un projet de recyclerie sur le pays
<p>Accompagner les associations</p>	<p>Renseignements téléphoniques, mail et accueil sur rendez-vous.</p> <ul style="list-style-type: none"> •Mise en place de permanences associatives avec la ville de Montfort-Sur-Meu <p>Veille d'informations juridiques, financières et organisationnelles.</p> <p>Organisation de sessions de formation.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - 17 associations conseillées sur des questions liées au recrutement de salarié (obligations, contrats, financements possibles), sur les financements possibles pour monter de nouveaux projets, sur de la mise en réseau, les statuts... - 14 permanences d'1h. 32 associations reçues sur des questions de statut, d'emplois de prestataires, de conflits, de financement...

Les pôles de l'ESS en Bretagne

	<p>Formations destinées aux bénévoles associatifs pour les aider à monter en compétences</p> <p>Sollicitation de notre expertise associative par les collectivités</p>	<ul style="list-style-type: none">- 7 formations réalisées avec l'intervention de professionnels. 89 bénévoles formés sur la comptabilité, la communication, la recherche de financement, la réglementation, la mobilisation, la gouvernance- Demande de prestation de la communauté de communes de Brocéliande pour les aider à définir le fonctionnement de la maison communautaire des associations- Souhait qu'on intervienne sur des permanences, formations et temps d'animation. La validation budgétaire sera faite en 2020.
--	---	--

Les pôles de l'ESS en Bretagne

2) Mission 2 – Conduire des projets collectifs entre structures de l'ESS et acteurs du territoire

Objectifs	Actions réalisées	Résultats
<p>Développer l'inter-connaissance et les partenariats</p>	<p>Faire vivre le réseau des acteurs de l'ESS sur le Pays de Brocéliande.</p> <p>Rencontres de structures associatives et de collectivités</p> <p>Coffret Cadeau Sociale et Solidaire : lancement de la 2ème édition du coffret cadeau à l'échelle du bassin d'emploi rennais piloté par RésoSolidaire</p> <p>Représenter les pôles du 35</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Réalisation d'une enquête des acteurs de l'ESS du pays pour identifier leurs besoins vis à vis du pôle - Il en ressort le besoin de temps d'échange entre structures - 4 temps de rencontre avec les techniciens de communes et communautés de communes en charge de la vie associative, de l'environnement, de président de communauté de communes afin de présenter nos actions et faire connaissance - Temps réguliers de rencontre avec l'agence départementale pour échanger sur nos actions respectives - 5 rencontres de structures associatives du territoire pour favoriser l'inter connaissance et identifier les besoins - Mobilisation d'une dizaine de structures du pays de Brocéliande - Accord de 4 structures du pays - Sensibilisation d'entreprises pour proposer ce coffret à leurs salariés - Participe au comité consultatif de l'ESS depuis septembre 2019
<p>Accompagner les projets collectifs</p>	<p>Animation d'une coopérative jeunesse de service sur Montfort sur Meu pour la 3ème année</p> <p>Participation à une étude sur la GPECT des petites associations du bassin d'emploi rennais.</p>	<p>Voir mission 3</p> <ul style="list-style-type: none"> - Etude pilotée par WeKer - 37 associations rencontrées dont 11 sur le pays de Brocéliande

Les pôles de l'ESS en Bretagne

	<p>Sollicitation d'une commune sur la réflexion autour d'un tiers lieux regroupant une médiathèque et un café associatif</p>	<ul style="list-style-type: none">- une restitution publique qui a réuni une 20ème de participants- une réflexion est entamée en 2020 pour proposer des solutions aux problématiques identifiées- Avec TaG35, nous avons proposé une offre d'accompagnement pour aider la commune à faire projet collectif- La commune a décidé de mettre en attente son projet du fait des élections municipales
--	---	--

Les pôles de l'ESS en Bretagne

3) Mission 3 – Développer une culture ESS

Objectifs	Actions réalisées	Résultats
Sensibiliser et éduquer l'ensemble des citoyens à l'ESS	Montage et coordination d'une Coopérative Jeunesse de Services pour la 3ème année sur Montfort-sur-Meu	<ul style="list-style-type: none"> - Participation de 11 jeunes (Voir bilan en annexe) - Animation du comité local, Organisation de réunions publiques, visites d'entreprises ESS du territoire, Rencontre des partenaires locaux, Recherche de financements, Soutien aux animateurs
	Organisation de différents temps thématiques pour parler d'initiatives ESS, diagnostiquer les projets du territoire et créer du lien	<ul style="list-style-type: none"> - 1 soirée sur les tiers lieux réunissant plusieurs projets de tiers lieux sur le territoire => a réuni une 20ème de participants, citoyens et structures - 1 soirée sur les commerces et services en milieu rural pour présenter les modèles SCIC et les clefs de succès => a réuni une 30ème de participants, élus, agents de collectivités, porteurs de projets
	Temps de présentation de l'ESS dans des établissements scolaires	<ul style="list-style-type: none"> - 1 intervention au CFTA-BTS de Montfort-sur-Meu. 50 jeunes sensibilisés à travers des ateliers et jeux - 1 intervention au Collège de Montfort-sur-Meu. Débats et jeux avec des classes de 6ème et 5ème
	Améliorer notre visibilité auprès des communes et des acteurs de l'ESS.	<ul style="list-style-type: none"> - Réalisation d'un nouveau flyer en interne - Présence aux forums des associations du territoire pour diffuser notre programme de formation et notre flyer - Stand partagé au Salon des Expérimentation et Innovation Solidaires d'Askoria.
Faire connaître les acteurs de l'ESS en Brocéliande	Prolonger l'animation des outils de communication en place : Site internet, page Facebook, ...	<ul style="list-style-type: none"> - Choix du pôle de prendre le logo du réseau des pôles comme notre futur logo et notre futur nom - Animation du Site Internet en baisse. Souhait de faire évoluer le Site en 2020 avec la mise en place du nouveau logo. Arrêt de l'envoi de la LI pour réfléchir aux objectifs et usages - Page FB : Progression de 380 « amis » à 450 , 200 pers touchées en moyenne.
	Réalisation d'articles pour faire découvrir l'ESS dans un journal communal	<ul style="list-style-type: none"> - Réalisation de 2 articles trimestriels pour présenter l'ESS et présenter des structures de l'ESS du territoire et

Les pôles de l'ESS en Bretagne

		d'ailleurs pour le journal communal de Montauban de Bretagne
Participer au Mois de l'ESS	Mobilisation des acteurs de l'ESS et proposition d'événements pendant le mois de l'ESS	- 8 événements proposés sur le pays de Brocéliande par 3 structures différentes

4. Bilan financier du pôle

1) Compte de résultat année 2019

Compte de Résultat Comptes annuels au 31/12/2019

Charges		Produits	
Charges d'exploitation		Produits d'exploitation	
Salaires et Traitements	37886	Adhésions	490
Charges sociales et Formation continue	15540	Ventes et prestations de services	3769
Déplacements salariée, service civique et stagiaire	4354	Intervention Atelier Idéation TAG35 et Pépites	102
Autres Charges externes (frais de réception, services bancaires, assurances, fournitures)	1752	Formations Bénévoles (FDVA)	3920
Autres services extérieurs (suivi social, honoraires comptables)	825	Subventions projet CJS	17500
Cotisations	100	Subvention RTSCOP	2500
Site internet (maintenance et hébergement)	66	Subvention GPEC	300
Communication	433	Reprise Provision+produit divers	2903
Prestations pour formation	3579	Total I	31484
Prestations Fusion des pôles		Subventions d'exploitation	
Prestations projet RTSCOP	372	Conseil Régional de Bretagne	35000
Prestations CJS	7047	CD 35	7500
		Total II	42500
Total Charges d'exploitation	71954	Total Produits d'exploitation	73984
Charges exceptionnelles	0	Intérêt du Livret Bleu	103
Total Charges	71954	Total Produits	74087
Contribution Volontaire en nature		Contribution Volontaire en nature	
Hébergement Pays de Brocéliande	8975	Hébergement Pays de Brocéliande	8975
Total	80929	Total	83062
Résultat			2133
Total Général	83062	Total Général	83062

Pour la 3ème année consécutive, le pôle réussit à avoir un résultat excédentaire.

2) Bilan année 2019

Bilan Comptes annuels au 31/12/2019

Actif		Passif	
Actif Immobilisé		Capitaux Propres	
Immobilisation	654	Réserves	18599
Part sociale CMB et CRIC	515	Résultat de l'exercice	2133
Total I	1169	Total I	20732
Actif Circulant		Dettes	
Créances	9 318	Dettes fournisseur	3957
Disponibilités	17 962	Dettes fiscales et sociales	4002
Charges constatées d'avance	243	Autres dettes	0
Total II	27 523	Total II	7959
Total Général	28 692	Total Général	28 691

Les réserves s'élèvent à 20732€

Ces comptes n'ont pas encore été validé par l'Assemblée Générale.

II. L'année 2020

1. Plan d'actions – année 2020

Axes prioritaires	Grandes actions 2020
Soutien à l'entrepreneuriat	Lancer une session d'idéation sur le pays de Brocéliande co-financée par les 3 communautés de communes du pays Poursuivre l'action de reprise-transmission en SCOP
Soutien à la vie associative	Continuer à développer notre offre de services auprès des associations grâce aux soutiens des collectivités du territoire (permanences, formations, animation de temps collectifs...) Mettre en œuvre des actions auprès des associations du territoire pour améliorer leur gestion des ressources humaines
Développer une Culture ESS	Organiser un grand événement pour rassembler les acteurs ESS du territoire, créer du lien et faire connaître le pôle Sensibiliser les EPCI à la prise en compte de l'ESS dans leur stratégie et actions de développement économique (participer au SPAE, établir des conventions de partenariats...)

2. Budget prévisionnel – année 2020

Budget prévisionnel du Pôle ESS de Brocéliande 2020

CHARGES	Montant prévisionnel 2020	PRODUITS	Montant prévisionnel 2020
Charges de personnel : Salaires et charges, 1pers à partir de janvier 2020 en stage + 1 volontaire en service civique	45880	Adhésions	890
Établissement bulletins salaires + suivi charges sociales	780	Intervention Idéateur	4000
Autres charges extérieures (assurance, fournitures...)	900	Intervention Révélateur	1500
Déplacements salarié et stagiaire (0,47 cents / km), frais de missions	4200	Accompagnement communes	1300
Séminaires, réunions	1000	Inscriptions aux formations	350
Adhésions (CRESS, TAG35...)	180	Mise en place formations et permanences auprès de communes	4700
Fonctionnement		Fonds propres	
Total	52940	Total	12740
Réseau des pôles	600	Région Bretagne : Pôle ESS	35000
Formations (Intervenants + comm)	6000	Conseil Départemental convention pôle	7500
Événement changement nom-acteurs ESS	5900	Montauban de Bretagne	2000
Communication, Site Internet	6500	EPCIS	3000
RTSCOP	2000	Total	47500
GRH Asso	4920	FDVA	3640
		DIRECCTE-RTSCOP	5000
		GRH Asso	9980
Actions		Subventions sur Projet spécifique	
Total	25920	Total	18620
Total des dépenses	78860	Total des recettes	78860
Bénévolat	11000	Bénévolat	11000
Hébergement Pays	9100	Hébergement Pays	9100
TOTAL GENERAL	87960	TOTAL GENERAL	87960

III. ANNEXE

Bilan de communication de la CJS 2019

COOPÉRATIVE JEUNESSE DE SERVICES DE MONTFORT-SUR-MEU UNE AVENTURE COLLECTIVE ET ENTREPRENEURIALE

EN 2019, LA CJS DE MONTFORT, C'EST :

 11 coopérants 5 filles & 6 garçons	 16 > 18 ans	 Montfort-sur-Meu (8) Iffendic (1) Irodouer (1) Talensac (1)	 9 2 jeunes en filière technique ou générale jeunes en parcours professionnel
--	--	---	---

LES PARTENAIRES OPÉRATIONNELS :

LE COMITÉ LOCAL DE SUIVI

- 2 parrains économiques anciens dirigeants d'entreprises
- 2 parrains /marraines jeunesse : ville de Montfort-sur-Meu
- 2 animatrices
- 1 élue en charge de la politique jeunesse
- 1 animatrice du comité local (Le Pôle ESS de Brocéliande)
- 1 référent jeunesse au département

UNE COOPÉRATIVE RÉGIONALE DE PORTAGE JURIDIQUE ET SOCIALE : LE CRIC

Un budget global de 30 000€ avec des partenaires financiers :

- la ville de Montfort-sur-Meu,
- la région (Contrat de partenariat Pays),
- la CAF,
- le Département d'Ille-et-Vilaine,
- l'autofinancement.

UNE ORGANISATION INTERNE DÉFINIE PAR LES JEUNES :

- Des comités de travail : Marketing, Ressources humaines et Finances
- Un conseil d'administration par semaine, des temps collectifs quotidiens
- Une présidente
- 496h de formation des coopérants : 10 jours de formation organisés et animés par les 2 animatrices et 4 autres formations tout au long de la CJS
- 124 heures d'implication par coopérant

Les pôles de l'ESS en Bretagne

DES RENCONTRES, DES CHANTIERS :

16 MISSIONS EN 24 JOURS SOIT 165 HEURES DE TRAVAIL FACTURÉES



>> DES CLIENTS DIFFÉRENTS :

- 1 mairie
- 11 particuliers
- 4 entreprises

>> DES ACTIONS VARIÉES

- 2 visites d'entreprises
- des actions de sensibilisation (environnement, égalité Femmes-Hommes, approvisionnement local...)

L'APPORT POUR LES JEUNES



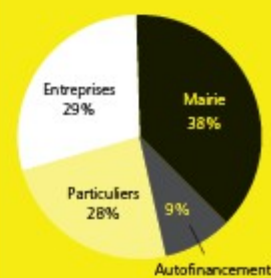
APPORTS DE COMPÉTENCES ET CONNAISSANCES

- Démarchage, parler en public
- S'intégrer et former un groupe
- Prendre des responsabilités
- Connaissances de l'entreprise, outils d'organisation
- Avoir chacun le droit à la parole et à la prise de décision, l'écoute et le partage d'opinion
- Connaissances techniques (organisation, communication, gestion de projet...)
- Connaissances relationnelles (adapter son discours en fonction du public et s'adapter à l'interlocuteur.)



RÉSULTATS : 3069€ HT DE CHIFFRE D'AFFAIRES

PROVENANCE DU CHIFFRE D'AFFAIRES



2795€
CONTRATS DE SERVICES

274€
AUTOFINANCEMENT
(vente de nourriture)

DE 220€ À 250€
de rémunération par
coopérant