



BILAN ANNEE 2020 PLAN D' ACTIONS ANNEE 2020

AVEC LE SOUTIEN DE :



La ville Cotterel, BP 86048
48 rue de St Malo
35360 Montauban de Bretagne
Tél : 06 59 29 37 43
<http://ess-broceliande.bzh>

08/07/2021

SOMMAIRE

1. Bilan année 2020

1/ Éléments contextuels/le territoire d'action

2/ Structuration et fonctionnement du pôle

- 1- La composition du pôle
- 2- La gouvernance et le système de décision
- 3- Animation de la vie associative & gestion de la structure
- 4- Les partenariats et coopérations

3/ Bilan des actions du pôle

- 1- Mission 1 – Développer l'emploi et l'entrepreneuriat en ESS
- 2- Mission 2 – Conduire des projets collectifs entre structures de l'ESS et acteurs du territoire
- 3- Mission 3 – Développer une culture ESS

4/ Bilan financier du pôle

- 1- Compte de résultat Année 2020
- 2- Bilan Année 2020

2. L'année 2021

- 1/ Plan d'actions du pôle année 2021
- 2/ Budget prévisionnel année 2021

1/ Éléments contextuels / le territoire d'action

Le Pôle situe son action sur le territoire du pays de Brocéliande.



Le Pays de Brocéliande est voisin des Pays de Ploërmel et du Pays de Rennes.

Le pays de Brocéliande compte 3 communautés de communes réunissant 33 communes et 70 891 habitant.es**:

- Communauté de communes de Saint-Méen Montauban : 17 communes, 26 473 hab
- Montfort Communauté : 8 communes, 25 830 hab
- Communauté de communes de Brocéliande : 8 communes, 18 588 hab

En Novembre 2020, le BRAS a validé en assemblée générale son changement de nom. Celui-ci est dorénavant 'Pôle ESS Pays de Brocéliande'. Nous avons souhaité opérer cette évolution pour montrer un changement d'orientations entre les actions menées à l'origine de l'association en 2008 et ce que nous proposons maintenant, gagner en

cohérence d'image par rapport au logo du réseau des pôles et renforcer cette appartenance.

2/ Structuration et fonctionnement du pôle

1- La composition du pôle

- **Adhésions**

Le pôle compte 46 adhérents en 2020 répartis ainsi :

- 35 entreprises dont 12 associations employeuses représentant 54 salariés.es
- 11 individus

Nous avons eu une baisse de 30 % des adhésions par rapport à 2019. Ceci s'explique principalement du fait d'avoir mobilisé moins de monde sur nos formations à destination des associations à cause du contexte sanitaire. C'est en effet principalement par ce biais que les adhésions se font.

2- La gouvernance et le système de décision

L'association est dirigée par un Conseil d'administration constitué de 5 membres : 4 personnes physiques et 1 personne morale représentant 1 association.

Malgré le contexte sanitaire, celui-ci a pu maintenir ses rencontres régulièrement en présentiel et en visio-conférence. Il s'est réuni 9 fois en 2020.

Lors de ces CA, nous essayons d'aller à la rencontre de structures/acteurs du territoire en les organisant dans leurs locaux. Nous prévoyons un temps d'inter-connaissance avant de démarrer notre réunion. En 2020, nous sommes allés dans 2 médiathèques, 1 association d'aide à l'emploi, 1 maison des associations et 1 mairie.

Chaque CA est animé en binôme tournant, la coordinatrice et un des administrateurs. Cela permet une bonne appropriation des sujets.

3- Animation de la vie associative & gestion de la structure

L'animation de la vie associative et la gestion de la structure sont réalisées par la coordinatrice, Anne Bruzac. Elle s'est absentée pour congé maternité de février à Août 2020 et a été remplacé par Christiane Lecoq-piel, une habitante du Pays de Brocéliande. Ce remplacement s'est très bien passé malgré le contexte sanitaire qui a été un frein pour un bon développement des actions. Toute l'équipe du pôle remercie chaleureusement Christiane pour son efficacité, son écoute et sa force de proposition.

Pour permettre une bonne gestion de la structure, la coordinatrice utilise des outils de suivi tels que plan d'actions annuels prévisionnel et réalisé, agenda partagé, plan de trésorerie, budget prévisionnel....

L'association fait appel à un cabinet comptable pour la clôture des comptes, l'élaboration des fiches de salaires et les déclarations des charges sociales.

Un volontaire en service civique, Alexis a effectué une mission de 8 mois de septembre 2019 à Mai 2020 et a travaillé à des missions de sensibilisation à l'ESS et à une étude sur la mise en place des bonnes pratiques ESS dans quelques structures ESS.

Une stagiaire en alternance, Marie en Master 'Marketing d'influence et communication digitale' a intégré le pôle de novembre 2019 à Juin 2020 pour travailler sur l'animation des outils de communication et participer à leur refonte notamment la création d'un nouveau Site Internet lancé en Mars 2021.

Une apprentie, Mathilde Hérault, a intégré le pôle en Octobre 2020 pour une année. Elle est en licence professionnelle 'Coordination de projet d'animation et de développement social et socioculturel'. Elle est en charge de la communication et de l'organisation d'un événement ESS en juin 2021.

4- Les partenariats et coopérations

- Avec les partenaires institutionnels

- La Région Bretagne dans le cadre de la convention de soutien aux pôles ESS sur ses 3 missions
- Le Département d'Ille-et-Vilaine dans le cadre de la convention de soutien aux pôles ESS sur le volet solidarité.
- L'agence départementale du Pays de Brocéliande pour échanger et accompagner les porteurs de projet du territoire
- Le Pays de Brocéliande via la mise à disposition d'un Bureau pour le pôle dans ses locaux.
- La DRDJSCS et la DDCSPP pour le soutien au programme de formation des bénévoles associatifs
- La CRESS et la Direccte pour la mise en place de nos actions RH TPE et RTSCOP

- Avec les acteurs opérationnels

Les partenariats opérationnels se nouent en fonction des projets :

- Le projet RTSCOP sur la création et la reprise d'entreprises en coopératives, a justement permis de travailler avec l'URSCOP, l'association EGEE et les chargés de mission des 3 communautés de communes.
- La participation à des évènements mis en place par d'autres structures ou par nous-même nous ont permis de travailler avec plusieurs associations du territoire ainsi que des médiathèques

- Avec la réalisation de prestations

- la mairie de Montfort-Sur-Meu et son service de soutien à la vie associative pour la mise en place de permanences et de formations à destination des associations de leur territoire
- la communauté de communes de Brocéliande pour la mise en place de permanences et d'un centre de ressources documentaire à la maison communautaire des associations de St Péran
- avec les 3 communautés de communes du Pays, et TAG35 pour la mise en place d'une session d'idéateur sur le Pays de Brocéliande

- Avec les autres pôles et le réseau régional

Le pôle a participé activement aux échanges entre pôles et entre structures de l'écosystème BZH :

- Participation aux journées techniques des pôles
- Groupe Commerces et Services en milieu rural pour développer et consolider notre offre de services avec les pôles, Tags et CRESS plus d'autres acteurs ponctuels
- TAG35 : participation du pôle au Conseil d'administration de TAG35
- Entreprendre en collectif 35 : temps bi-mensuel entre les pôles d'Ille-et-Vilaine et TAG35 afin de partager et renforcer notre accompagnement aux entrepreneurs ESS
- CRIC : Sociétaire de la coopérative régionale d'éducation à l'entrepreneuriat collectif qui porte les coopératives jeunesse. Participation à leur Assemblée générale.

<p>Accompagner les associations</p>	<p>Renseignements téléphoniques, mail et accueil sur rendez-vous.</p> <p>Mise en place de permanences associatives</p> <p>Mise en place de formations</p> <p>Mise en place d'un fond documentaire à la maison des associations (MCA) de St- Péran</p> <p>Veille et relais d'informations</p>	<p>- 7 associations conseillées sur des questions liées au recrutement de salarié, à la fiscalité, à l'organisation d'AG</p> <ul style="list-style-type: none"> • une dizaine d'associations contactées par rapport au contexte sanitaire pour prendre de leurs nouvelles et les informer sur les aides <p>Avec la ville de Montfort-sur-Meu, 1 permanence tous les 15 jours les lundis de 18h à 19h => annulé sur le 1^{er} semestre lié au contexte sanitaire puis assurer en visio en 2^{ème} semestre. Peu d'accueil d'associations</p> <p>Avec la communauté de communes de Brocéliande, 1 permanence tous les 15 jours les mardis de 18h à 19h à la maison des associations de St Péran=> annulé sur le 1^{er} semestre lié au contexte sanitaire puis assurer en visio en 2^{ème} semestre. Peu d'accueil d'associations</p> <ul style="list-style-type: none"> • 9 formations prévues en 2020, 8 formations réalisées, 1 annulée pour faute de participants • Thématiques variées : Emploi et prestation, financements privés, les relations humaines au sein d'une association, HelloAsso, Support de communication, gouvernance, comptabilité • 66 participants • Formations co-financées par la ville de Montfort-sur-Meu et le FDVA <ul style="list-style-type: none"> • Mise à disposition d'informations sur la gestion d'une association, les financements, la mallette associative... • Prise de contact en amont avec la maison des associations de Rennes pour échanger sur leur expérience • Ce fond a été peu sollicité lié à la fermeture de la MCA à cause du contexte sanitaire <p>- Diffusion des aides liées au contexte sanitaire, des appels à projet sur notre Site Internet et les réseaux sociaux</p> <p>-Accompagnement de la communauté de communes de Brocéliande pour co-animer une soirée pour les associations dans le cadre du mois de l'ESS. L'objectif était de leur présenter les modalités des demandes de subvention, de leur faire visiter la maison</p>



		<p>communautaire des associations de Saint Péran, de récolter leurs besoins d'accompagnement et de partager entre associations.</p> <p>- Soirée annulée à cause du contexte sanitaire</p>
--	--	---



2- Mission 2 – Conduire des projets collectifs entre structures de l'ESS et acteurs du territoire

Objectifs	Actions réalisées	Résultats
	<p>Poursuite de l'action 'RTSCOP-Reprise Transmission en SCOP' pour la 3ème année</p>	<ul style="list-style-type: none"> ◦ Un copil qui réunit les chargés de développement économique des 3 EPCIs du Pays, un conseiller EGEE, le délégué territorial Ille-et-Vilaine de l'URSCOP, un des co-présidents du pôle ◦ une 50ème d'entreprises contactées par EGEE ◦ 2 entreprises contactées par l'URSCOP dont 1 en attente de suite ◦ 1 petit déjeuner organisé auprès des prescripteurs (Comptable, expert comptable, banquier, interlocuteur d'entreprises...) mais reporté en 2021 à cause du contexte sanitaire
	<p>Travail à l'élaboration d'une action 'RH TPE- Qualité de l'emploi dans les petites associations employeuses'</p>	<ul style="list-style-type: none"> • En partenariat avec la CRESS Bretagne et les pôles ESS des vallons de vilaine et du pays de Redon • Montage d'un projet d'accompagnement des employeurs et salariés des associations de moins de 6 salariés <ul style="list-style-type: none"> ◦ Objectif : Accompagner la structuration de la fonction employeur et du dialogue social dans les petites associations employeuses de moins de 5 salarié.e.s du Pays de Brocéliande ◦ Soutien de la Direccte pour 2020 et 2021 ◦ Mise en place opérationnelle en 2021
<p>Développer l'inter-connaissance et les partenariats</p>	<p>Faire vivre le réseau des acteurs de l'ESS sur le Pays de Brocéliande.</p> <p>Rencontres avec nos partenaires et participation à des instances locales</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Sollicitation d'associations du territoire pour les aider à créer de l'inter-connaissance et gagner en visibilité • mise en place d'actions en 2021 • Temps réguliers de rencontre et d'échange téléphonique avec l'agence départementale pour favoriser les liens et la mise en réseau



		<ul style="list-style-type: none">• Participation à des rencontres thématiques sur notre territoire réunissant différents acteurs (plateforme mobilité, saveur locale en Brocéliande, SPAE, AG d'associations, ...)• Temps d'interconnaissance avec différents acteurs du territoire (Weker, service culture d'une EPCI, Crédit Agricole Ille-et-Vilaine, Conseil de développement, DDCSPP35, ...)
--	--	---



3- Mission 3 – Développer une culture ESS

Objectifs	Actions réalisées	Résultats
<p>Sensibiliser et éduquer l'ensemble des citoyens à l'ESS</p>	<p>Participation au programme 'Mon ESS à l'école'</p> <p>Améliorer notre visibilité auprès des communes et des acteurs de l'ESS.</p> <p>Prolonger l'animation des outils de communication en place : Site internet, page Facebook, ...</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Intervention au collège Louis Guilloux de Montfort-sur-Meu qui s'est lancé sur le programme 'Mon ESS à l'école' avec 2 classes de 3ème SEGPA - Objectif de créer des objets et de les vendre au collège et lors d'événements de la commune - La dynamique a été très limitée avec le contexte sanitaire - Marie en stage a travaillé à l'élaboration d'un nouveau flyer - Présence aux forums des associations du territoire pour diffuser notre programme de formation et notre flyer - Refonte de notre Site Internet qui sera lancé en 2021 en collaboration avec le pôle ESS des vallons de vilaine - Page FB : Progression de 450 « amis » à 580 , 100 pers touchées en moyenne.
<p>Participer au Mois de l'ESS</p>	<p>Mobilisation des acteurs de l'ESS et proposition d'événements pendant le mois de l'ESS</p>	<p>- 5 événements proposés sur le pays de Brocéliande par 3 structures différentes, 1 annulé à cause du contexte sanitaire</p>

4/ Bilan financier du pôle

Compte de Résultat Comptes annuels au 31/12/2020

Charges		Produits	
Charges d'exploitation		Produits d'exploitation	
Salaires et Traitements	37221	Adhésions	340
Charges sociales et Formation continue	12305	Ventes et prestations de services	3714
Déplacements salariée, service civique et stagiaire	1609	Prestation Ateliers Idéation	9 240
Autres Charges externes (frais de réception, services bancaires, assurances, fournitures)	1357	Formations Bénévoles (FDVA)	2500
Autres services extérieurs (suivi social, honoraires comptables)	1072	Subventions projet CJS-Région	4351
Cotisations	317	Subvention RTSCOP-Directe	2500
Site internet (Refonte, maintenance et hébergement)	5970	Subvention RHTPE-DIRECTE	7880
Communication	558	Subvention crise sanitaire Montfort-Sur-Meu	300
Prestations pour formation	4712	Remboursement service civique	600
Projet Atelier Idéation	4661	Transfert de charges	2754
Prestations projet RTSCOP	186	Total I	34179
Prestations CJS	-454	Subventions d'exploitation	
Dotation aux amortissements et charges diverses	230	Conseil Régional de Bretagne	35000
		CD 35	7500
		Total II	42500
Total Charges d'exploitation	69744	Total Produits d'exploitation	76679
Charges exceptionnelles	1408	Intérêt du Livret Bleu	136
Total Charges	71152	Total Produits	76815
Contribution Volontaire en nature		Contribution Volontaire en nature	
Hébergement Pays de Brocéliande	8975	Hébergement Pays de Brocéliande	8975
Total	80127	Total	85790
Résultat	5663		
Total Général	85790	Total Général	85790

Pour la 4ème année consécutive, le pôle réussit à avoir un résultat excédentaire.

Bilan

Comptes annuels au 31/12/2020

Actif		Passif	
Actif Immobilisé		Fond Associatifs	
Immobilisation	428	Réserves	20732
Part sociale CMB et CRIC	515	Résultat de l'exercice	5663
Total I	943	Total I	26395
Actif Circulant		Provisions et fonds dédiés	
Créances	19 930	Provision pour rupture contrat	1408
Disponibilités	27 846	Total II	1408
		Dettes	
		Dette fournisseur	8745
		Dettes fiscales et sociales	5090
		Autres dettes	81
		Produits constatés d'avance	7000
Total II	47 776	Total III	20916
Total Général	48 719	Total Général	48 719

Les réserves s'élèvent à 26395€

Ces comptes n'ont pas encore été validé par l'Assemblée Générale.

2. L'année 2021

1- Plan d'actions du pôle – année 2021

Axes prioritaires	Grandes actions 2021
Soutien à l'entrepreneuriat	<p>Finaliser l'action de reprise-transmission en SCOP</p> <p>Continuer à répondre aux demandes d'orientation/de conseils des porteurs de projets</p> <p>Démarrer une étude révélateur sur le Pays</p>
Soutien à la vie associative	<p>Continuer à développer notre offre de services auprès des associations grâce aux soutiens des collectivités du territoire (permanences, formations, animation de temps collectifs...)</p> <p>Animer des temps d'interconnaissance entre associations du territoire pour favoriser les actions collectives</p> <p>Démarrer notre action d'accompagnement des petites associations employeuses pour améliorer la qualité de l'emploi sur le pays de Brocéliande</p>
Développer une Culture ESS	<p>Organiser un grand événement pour rassembler les acteurs ESS du territoire, créer du lien et faire connaître le pôle</p> <p>Modifier notre Site Internet pour qu'il permette une meilleure compréhension et une meilleur visibilité de l'ESS sur le pays de Brocéliande</p>

2- Budget prévisionnel – année 2021

CHARGES	Montant total	PRODUITS	Montant
CHARGES DIRECTES		RESSOURCES DIRECTES	
60 - Achats	2500	70 - Vente de produits finis, de marchandises, prestations de services	9195
Achats matières et fournitures	400	Révéléateur	2800
Autres fournitures	100	Inscription aux formations	275
Prestations de services	2000	Accompagnement CC Brocéliande pour Maison des associations	4070
61 - Services extérieurs	690	Mise en place Formation et permanences avec la ville de Montfort	2050
Locations	200		
Entretien et réparation	0		
Assurance	260	73 - Dotations et produits de tarification	
Documentation	230	74 - Subventions d'exploitation	73210
		Etat : préciser le(s) ministère(s), directions ou services déconcentrés sollicités cf 1ère page	
62 - Autres services extérieurs	28145	DIRECCTE GPECT	10000
Rémunérations intermédiaires et honoraires	6378	FDVA	3510
Cabinet Comptable	1100	RTSCOP	2500
Intervenant Formation	4278		
Autres	1000		
Publicité, publications	2859	Conseil.s Régional(aux)	
Réseau des pôles	600	Région Bretagne conventionnement pôle	35000
Comm formation	709		
Support	1550		
Déplacements, missions	17901	Conseil.s Départemental(aux)	
Déplacements	4030	CD35 conventionnement pôle	7500
Alimentation	2317		
Déplacement autres	200		
Evènements 2021	11000	Communes, communautés de communes ou d'agglomérations :	
RTSCOP	354	3 EPCI pour évènement ESS	4800
Services bancaires, autres	1007	EPCI pour GPECT	1200
Téléphone	276		
Hébergement et Domaine	425		
Banque	36	Remboursement Etat et Uniformation pour prise en charge apprentissage	7200
Adhésions	270	Fonds européens (FSE, FEDER, etc)	
63 - impôts et taxes	0	L'agence de services et de paiement (emplois aidés)	
Impôts et taxes sur rémunération	0	Autres établissements publics	
Autres impôts et taxes	0		
64 - Charges de personnel	51650	Aides privées (Entreprises pour évènement ESS)	1500
Rémunération des personnels	30168		
Charges sociales	21482	75 - Autres produits de gestion courante	580
Autres charges de personnel		756. Cotisations	580
65 - Autres charges de gestion courante		758 Dons manuels - Mécénat	
66 - Charges financières		76 - Produits financiers	
67 - Charges exceptionnelles		77 - Produits exceptionnels	
68 - Dotation aux amortissements, provisions et engagements à réaliser sur ressources affectées		78 - Reprises sur amortissements et provisions	
69 - Impôts sur les bénéfices (IS) ; Participation des salariés		79 - Transfert de charges	
TOTAL DES CHARGES	82985	TOTAL DES PRODUITS	82985
Excédent prévisionnel (bénéfice)		Insuffisance prévisionnelle (déficit)	
CONTRIBUTIONS VOLONTAIRES EN NATURE			
86 - Emplois des contributions volontaires en nature	19000	87 - Contributions volontaires en nature	19000
860 - Secours en nature		870 - Bénévolat	10000
861 - Mise à disposition gratuite de biens et services	9000	871 - Prestations en nature	
862 - Prestations			
864 - Personnel bénévole	10000	875 - Dons en nature	9000
TOTAL	101985	TOTAL	101985